แผนกลยุทธ์การพัฒนาบุคลากร
ประจำปี ๒๕๕๘ – ๒๕๖๗

วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายและประเด็นยุทธศาสตร์	๑
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ	๒
๓. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพบุคลากร	๔
๔. สถานภาพปัจจุบันด้านบุคลากร (SWOT)	๕
- จุดแข็ง (Strengths)	๕
- จุดอ่อน (Weaknesses)	๕
- โอกาส (Opportunities)	๕
- อุปสรรค (Threats)	๕
๕. พันธกิจในการพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ	๖
๖. วัตถุประสงค์ในการพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ	๖
๗. เป้าหมายในการพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ	๖
๘. กิจกรรม/โครงการรายปี	๗

แผนกลยุทธ์ด้านการพัฒนาบุคลากร
วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓

๑. ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายสภา มทร.ศรีวิชัย เป้าประสงค์ และกลยุทธ์

๑) ปรัชญาการศึกษา

"สร้างคนสู่งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี"

๒) ปณิธาน

ประพฤติดี เรียนรู้ดี ฝีมือดี มีคุณธรรม นำการพัฒนา

๓) วิสัยทัศน์ (Vision)

"วิทยาลัยผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสู่สากล ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม"

๔) พันธกิจ (Mission)

๑. ผลิตกำลังคนในระดับอุดมศึกษา มุ่งเน้นวิชาชีพบนพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีที่มีคุณภาพและมีความสามารถพร้อมเข้าสู่อาชีพ

๒. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม สู่การผลิตและการบริการ ที่สามารถถ่ายทอดและสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ประเทศ

๓. ให้บริการวิชาการแก่สังคม ที่มีแนวคิดเชิงสร้างสรรค์ เพื่อการมีอาชีพอิสระพัฒนาอาชีพ เพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน

๔. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม

จากมติของสภาสถาบันในกระจายค่าน้ำหนักคะแนนตามพันธกิจต่าง ๆ ซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยจัดอยู่ในกลุ่ม ค๒ คือ "มหาวิทยาลัยเฉพาะทางที่เน้นระดับปริญญาตรี"

๕) เป้าประสงค์ (Goals)

๑. ผู้เรียนได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน

๒. ชุมชนและสังคมได้รับการบริการวิชาการ เพื่อการพัฒนาอาชีพอย่างยั่งยืน

๓. ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

๔. ผู้สำเร็จการศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม มีวุฒิภาวะเหมาะสม

๕. ผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม สามารถตอบสนองชุมชนและสังคม

๖) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้เชิงบูรณาการที่มีความเข้มแข็งด้านวิชาการ และวิชาชีพที่สามารถเรียนรู้ได้ตลอดชีวิต โดยมีกลยุทธ์ ดังนี้

๑. พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา

๑.๑ พัฒนาการบริหารจัดการ

๑.๒ พัฒนาการจัดการศึกษา

๑.๓ พัฒนาและส่งเสริมอาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา

๒. ส่งเสริมการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างคนดี คนเก่ง มีทักษะในงานให้เป็นทุนมนุษย์ (HUMAN CAPITAL) ของประเทศ โดยมีกลยุทธ์ ดังนี้

๑. ผลิตและพัฒนากำลังคนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพยิ่งขึ้น

๑.๑ เพิ่มนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ

๑.๒ พัฒนาศักยภาพนักศึกษา

๒. ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เป็นศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้และถ่ายทอดความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเชิงบูรณาการที่ได้มาตรฐานเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของคนไทย โดยมีกลยุทธ์ ดังนี้

๑. ส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมสู่ชุมชนและสังคม

๗) กลยุทธ์วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ

๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน

๒. พัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มความรู้ความสามารถด้านวิชาการ วิชาชีพ ตามสายงานอย่างต่อเนื่อง

๓. พัฒนาศักยภาพบัณฑิตให้มีความรู้ ความสามารถด้านวิชาการ และทักษะวิชาชีพพร้อมเข้าสู่งาน

๔. สร้างความพร้อม และส่งเสริมให้นักศึกษาจัดกิจกรรม เพื่อพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ

๕. พัฒนาศักยภาพนักศึกษาได้สอดคล้องกับคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย

๖. พัฒนาศักยภาพการจัดการเรียนการสอน

๗. เพิ่มสาขาวิชาที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

๘. สนับสนุนทรัพยากร เพื่อสร้างความพร้อมในการจัดการเรียนการสอน

๙. สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาการบริหารจัดการ

๑๐. สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกและสร้างความพร้อมความเข้มแข็งด้านการวิจัย

๑๑. ส่งเสริมและยกระดับมาตรฐานงานวิจัยทั้งด้านปริมาณ และคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมทั้งระดับท้องถิ่นและระดับท้องถิ่นและระดับชาติ

๑๒. บริการวิชาการ และถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อสร้างความเข้มแข็ง และชี้นำสังคม อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนในทุกสาขาวิชา

๑๓. สนับสนุนและส่งเสริมการทำนุบำรุงศาสนาสืบสานประเพณีศิลปวัฒนธรรมเผยแพร่ภูมิปัญญาของท้องถิ่นและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ

วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการพัฒนาบุคลากรของวิทยาลัยทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน โดยพิจารณาให้ครอบคลุมในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล และกำหนดกลยุทธ์ และโครงการกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้บรรลุผลสำหรับแต่ละยุทธ์ศาสตร์ ดังต่อไปนี้

๑. การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร (Recruitment)

กำหนดกลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรมในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้ได้บุคลากรใหม่ที่มีศักยภาพตามเป้าหมายของวิทยาลัย สร้างกระบวนการสรรหาที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม กำหนดระบบการบริหารงานบุคคลที่มีความยืดหยุ่นและเอื้อต่อการแข่งขันในตลาดแรงงาน เพื่อให้คนที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาทำงานในวิทยาลัย รวมทั้งเพื่อรักษาบุคลากรที่มีคุณค่าให้อยู่กับวิทยาลัยให้นานที่สุด

๒. การมอบหมายงาน (Assignment)

กำหนดกลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรมในการมอบหมายงานแก่บุคลากรแต่ละคนอย่างเหมาะสมตามมาตรฐานภาระงานในแต่ละตำแหน่ง โดยการวิเคราะห์ศักยภาพและความถนัดของบุคลากรเป็นรายบุคคล ส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มพูนความรู้และทักษะในงานที่ได้รับมอบหมายและเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองอย่างชัดเจน รวมถึงให้มีการทบทวน และประเมินผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ๆ ได้รับมอบหมายเป็นประจำ แล้วนำผลดังกล่าวมาใช้ในการพิจารณามอบหมายงานให้เหมาะสมในครั้งต่อไป

๓. การพัฒนาบุคลากร (Development)

กำหนดกลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาบุคลากรของวิทยาลัยให้ครอบคลุมทั้งในด้านการศึกษา การพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการพัฒนาในด้านอื่นๆ เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีความสามารถในการปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมายขององค์กร

๔. การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (Management)

กำหนดกลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรมในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของวิทยาลัย เพื่อให้เกิดระบบการบริหารงานมีความยืดหยุ่น และสามารถตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาบุคลากรทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ สร้างวัฒนธรรมในการทำงานที่ดี มีความโปร่งใส เป็นธรรมในกระบวนการของการบริหารงานทรัพยากรบุคคลรวมทั้งการสร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมแก่การทำงาน และมีกลไกยกระดับ พนักงานลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนไปสู่พนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้วิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งธรรมาภิบาล และการทำงานอย่างมีความสุข

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Assessment)

กำหนดกลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในทุกระดับตั้งแต่ผู้ปฏิบัติงานถึงระดับผู้บริหาร สร้างระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีความเป็นธรรมและสามารถสะท้อนผลการปฏิบัติงานของบุคลากรแต่ละคนได้อย่างแท้จริงรวมทั้งการนำผลการประเมินไปใช้ในการให้พิจารณาผลตอบแทนแก่บุคลากร (Reward & Punishment) และนำไปปรับปรุงผลการปฏิบัติงานในรอบต่อไป

๓. นโยบายด้านพัฒนาคุณภาพบุคลากร

<u>กลยุทธ์ ๑</u> **พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน**

<u>มาตรการ ๑</u> **เร่งรัดการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณวุฒิสูงขึ้น**

<u>แผนงาน / โครงการ</u>

๑. จัดทำแผนพัฒนาคุณวุฒิบุคลากร และดำเนินการตามแผนอย่างต่อเนื่อง

๒. สร้างแรงจูงใจและความพร้อมในการศึกษาต่อ

๓. สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการเพิ่มคุณวุฒิบุคลากร ทั้งในและต่างประเทศ

<u>มาตรการ ๒</u> **เร่งรัดการพัฒนาบุคลากรให้มีตำแหน่งวิชาการสูงขึ้น**

<u>แผนงาน / โครงการ</u>

๑. จัดทำแผนการเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการรายบุคคล และดำเนินการการตามแผนอย่างต่อเนื่อง

๒. สร้างแรงจูงใจและความพร้อมในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

๓. สร้างระบบและกลไกเพื่อสร้างแรงจูงใจในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสำหรับอาจารย์ใหม่

<u>กลยุทธ์ ๒</u> **พัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มความรู้ความสามารถด้านวิชาการ วิชาชีพ ตามสายงานอย่างต่อเนื่อง**

<u>มาตรการ ๑</u> **ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้รับการฝึกอบรมตามสายงานของตนเองอย่างต่อเนื่อง**

<u>แผนงาน / โครงการ</u>

๑. โครงการฝึกอบรมระยะสั้นแก่บุคลากรตามสายงาน

๒. สร้างเครือข่ายความร่วมมือแลกเปลี่ยนบุคลากรระหว่างหน่วยงาน และสถาบัน

<u>มาตรการ ๒</u> **สร้างความพร้อมบุคลากรสายสนับสนุนในการเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้างาน และผู้บริหาร**

<u>แผนงาน / โครงการ</u>

๑. โครงการฝึกอบรมเพื่อการเข้าสู่ตำแหน่ง

๒. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) ของบุคลากรระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกสถาบัน

๔. สถานภาพปัจจุบันด้านบุคลากร (SWOT)

จุดแข็ง (Strengths)

๑. บุคลากรมีการศึกษา ค้นคว้าวิจัย และสามารถนำความรู้ที่ได้รับ การศึกษาค้นคว้ามาพัฒนาองค์ความรู้สู่การเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ และถ่ายทอดสู่ชุมชนในรูปแบบของการให้บริการทางวิชาการและสังคมอื่นๆ

๒. วิทยาลัยมีการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ทั้งในด้านที่พักอาศัย ด้านการศึกษา การรักษาพยาบาล

๓. มีระบบการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม โดยผู้บริหารร่วมกับผู้แทนของบุคลากรและผู้แทนหน่วยงานในรูปแบบคณะกรรมการต่างๆ อาทิ สภาคณาจารย์ ที่ประชุมผู้บริหาร และคณะกรรมการประจำวิทยาลัย เป็นต้น

จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. คุณวุฒิของอาจารย์ประจำ ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษา

๒. ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำ ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษา

๓. อาจารย์ส่วนมากมีภาระงานมาก ทำให้ไม่มีเวลาในการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ

๔. อาจารย์ส่วนมากยังไม่กระตือรือร้นในการพัฒนาตนเองเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

๕. บุคลากรขาดทักษะภาษาต่างประเทศ

๖. วิทยาลัยขาดบุคลากรสายวิชาการ

๗. บุคลากรสายสนับสนุนขาดความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การงาน

๘. บุคลากรสายสนับสนุนขาดความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้างาน และผู้บริหาร

โอกาส (Opportunities)

๑. มีสถาบันการศึกษาที่รองรับการพัฒนาคุณวุฒิ

๒. มีสื่อเทคโนโลยีช่วยในการพัฒนาตนเอง

๓. มหาวิทยาลัยมีทุนศึกษาต่อสนับสนุนทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

อุปสรรค (Threats)

๑. มีเกณฑ์กำหนดอายุในการพิจารณาในการให้ทุนศึกษาต่อ

๒. รัฐจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ไม่เพียงพอกับกรอบที่วิทยาลัยมีอยู่

๓. นโยบายภาครัฐมีการเปลี่ยนแปลงไปตามการเมืองที่ยังไม่มีความแน่นอน เป็นอุปสรรคต่อการบริหารงาน การวางแผน และการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย

๕. พันธกิจในการพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ

๑. เพิ่มศักยภาพของบุคลากรในทุกๆ ด้านให้เอื้อต่อการพัฒนา เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ในการให้บริการทุกด้านตามพันธกิจของวิทยาลัย

๒. ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๖. วัตถุประสงค์ในการพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ

๑. เพื่อกำหนดแนวทาง กลยุทธ์ และยุทธศาสตร์ในการพัฒนาบุคลากร ให้มีความสอดคล้องกับนโยบายและเป้าหมายของมหาวิทยาลัย

๒. เพื่อกำหนดกิจกรรม โครงการ กระบวนการในการพัฒนาบุคลากรของวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อกำหนดกลยุทธ์ต่างๆ ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสในทุกขั้นตอน ตั้งแต่การสรรหา การมอบหมายงาน การบริหารจัดการ การพัฒนาบุคลากรและการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๗. เป้าหมายในการพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ

<u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u>

๑. บุคลากรสายวิชาการได้รับพัฒนาคุณวุฒิการศึกษา จนมีสัดส่วนอาจารย์ปริญญาเอกไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕ ของอาจารย์ทั้งหมด

๒. บุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ จนกระทั่งมีสัดส่วนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของอาจารย์ทั้งหมด

๓. บุคลากรทุกคน ได้รับการพัฒนาสมรรถนะในด้านต่างๆ ตามหน้าที่รับผิดชอบอย่างเหมาะสม อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u>

๑. บุคลากรในวิทยาลัยมีวัฒนธรรมในการทำงาน คือ มีความตื่นตัวกระตือรือร้นต่อการเปลี่ยนแปลง ยึดมั่นในกฎระเบียบ และธรรมาภิบาล คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ประนีประนอม และมีการยอมรับความคิดเห็น มีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงาน ศรัทธาต่อองค์กร ขยันอดทนทำงานเป็นทีม และมีจิตใจของการบริการ เป็นชุมชนทางวิชาการที่เน้นการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนความรู้ภายในองค์กร

๒. บุคลากรของวิทยาลัยได้ทำงานในองค์กรอย่างมีความสุข มีสภาพแวดล้อมในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี

แผนพัฒนารายบุคคลสำหรับบุคลากรสายวิชาการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
สังกัด วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ

ลำดับที่	ชื่อ -สกุล	ระดับการศึกษา	ตำแหน่งทางวิชาการ	ความต้องการในการพัฒนาตนเอง (✓)																																							
				พ.ศ. ๒๕๕๘				พ.ศ. ๒๕๕๙				พ.ศ. ๒๕๖๐				พ.ศ. ๒๕๖๑				พ.ศ. ๒๕๖๒				พ.ศ. ๒๕๖๓				พ.ศ. ๒๕๖๔				พ.ศ. ๒๕๖๕				พ.ศ. ๒๕๖๖				พ.ศ. ๒๕๖๗			
				คือ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง			คือ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง			คือ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง			คือ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง			คือ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง			คือ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง			คือ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง			คือ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง			คือ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง			คือ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง		
					ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.
หลักสูตรวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า																																											
1	นายสุพร ฤทธิภักดี	ป.เอก	อาจารย์																														✓										
2	นายสันติ การีสันต์	ป.โท	อาจารย์																										✓														
3	นายปริญญา สุนทรวงศ์	ป.เอก	อาจารย์														✓																										
4	นายอาคม ลักษณะสกุล	ป.เอก	อาจารย์																		✓																						
5	นายไพโรจน์ แสงอำไพ	ป.โท	อาจารย์																										✓														
6	นายอภิรัญธ์ จันทร์ทอง	ป.โท	อาจารย์																										✓									✓					
หลักสูตรวิชาวิศวกรรมโยธา																																											
7	นายชูเกียรติ ชูสกุล	ป.โท	ผศ.														✓											✓															
8	นายดุสิต ชูพันธ์	ป.ตรี	อาจารย์																										✓			✓											
9	นายชยณัฐ บัวทองเกื้อ	ป.โท	ผศ.																									✓															
10	นายนภดล ศรภักดี	ป.โท	อาจารย์																									✓															
11	นายปิยะพงศ์ สุวรรณโณ	ป.โท	อาจารย์					✓																																			
12	นายทวิช กล้าแท้	ป.โท	อาจารย์									✓													✓																		
13	นายประสาร จิตร์เพ็ชร	ป.โท	อาจารย์																		✓																						
14	นายกงกิจ เจริญกิจขจร	ป.โท	อาจารย์																	✓					✓																		
15	นายชัยวัฒน์ ใหญ่บก	ป.โท	อาจารย์																										✓			✓											
16	นางสาวชลดา กาญจนกุล	ป.เอก	อาจารย์																		✓																						
17	นายทักษกร พรบุญญานนท์	ป.เอก	อาจารย์																						✓																		
หลักสูตรวิชาการจัดการ																																											
18	นางพิมพรรณ จิตนุพงศ์	ป.โท	อาจารย์																									✓															
19	นางสาวเมธาพร มีเดช	ป.โท	อาจารย์																									✓															
20	นางวาจิศา จันทรักษ์	ป.โท	อาจารย์																										✓														
21	นางสาวนาตยา ชูพันธ์	ป.โท	ผศ.										✓													✓																	
22	นายเกริกวุฒิ กันเที่ยง	ป.โท	อาจารย์																	✓					✓																		

แผนพัฒนารายบุคคลสำหรับบุคลากรสายวิชาการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
สังกัด วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ

ลำดับที่	ชื่อ -สกุล	ระดับการศึกษา	ตำแหน่งทางวิชาการ	ความต้องการในการพัฒนาตนเอง (✓)																																													
				พ.ศ. ๒๕๕๘				พ.ศ. ๒๕๕๙				พ.ศ. ๒๕๖๐				พ.ศ. ๒๕๖๑				พ.ศ. ๒๕๖๒				พ.ศ. ๒๕๖๓				พ.ศ. ๒๕๖๔				พ.ศ. ๒๕๖๕				พ.ศ. ๒๕๖๖				พ.ศ. ๒๕๖๗			
				คือ-ปัจจุบัน	ขอกำหนดตำแหน่ง			คือ-ปัจจุบัน	ขอกำหนดตำแหน่ง			คือ-ปัจจุบัน	ขอกำหนดตำแหน่ง			คือ-ปัจจุบัน	ขอกำหนดตำแหน่ง			คือ-ปัจจุบัน	ขอกำหนดตำแหน่ง			คือ-ปัจจุบัน	ขอกำหนดตำแหน่ง			คือ-ปัจจุบัน	ขอกำหนดตำแหน่ง			คือ-ปัจจุบัน	ขอกำหนดตำแหน่ง			คือ-ปัจจุบัน	ขอกำหนดตำแหน่ง			คือ-ปัจจุบัน	ขอกำหนดตำแหน่ง		
					ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.
หลักสูตรวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว																																																	
23	นางสาวน้ำฝน จันทร์นวล	ป.โท	อาจารย์																						✓			✓																			
24	นางสาวจุฑามาศ พรหมมา	ป.โท	อาจารย์																					✓																							
25	นางสาวนาถนลิน สีเขียว	ป.โท	อาจารย์																									✓																			
หลักสูตรวิชาการบัญชี																																																	
26	นางนิตยา ทัดเทียม	ป.โท	อาจารย์																						✓																						
27	นางขวัญหทัย ใจเปี่ยม	ป.เอก	ผศ.																							✓																					
28	นางกมลนันท์ ชีวรัตนาโชติ	ป.โท	อาจารย์																									✓																			
29	นายอาทิตย์ สุจเสน	ป.โท	ผศ.						✓																					✓																	
30	นางสาวภริศต์ชาก์ ชดช้อย	ป.โท	อาจารย์																	✓														✓													
31	นางสาวพิมพิศา พรหมมา	ป.เอก	อาจารย์																										✓																		
32	น.ส.อาภรณ์ แกล้วทนงค์	ป.เอก	อาจารย์																										✓																		
หลักสูตรวิชาการระบบสารสนเทศทางธุรกิจ																																																	
33	นางสาวเสาวคนธ์ ชูบัว	ป.เอก	อาจารย์																						✓																						
34	นางสุพัชชา คงเมือง	ป.โท	อาจารย์																		✓																										
35	นางอารีรัตน์ ชูพันธ์	ป.โท	อาจารย์																					✓										✓													
36	นายวชิร ยั่งยืน	ป.โท	อาจารย์																															✓													
37	นางสาวมรกต การดี	ป.โท	อาจารย์																										✓																		
สาขาศึกษาทั่วไป																																																	
38	นางสาวชุลี หมีรักษา	ป.โท	อาจารย์																		✓											✓															
39	น.ส.ภิริญาภรณ์ เจริญโรจนบริขา	ป.โท	อาจารย์																					✓																							
40	นางสาวดวงพร โสมสุข	ป.ตรี	อาจารย์																					✓																							
41	นางสาวมริสา ไกรนรา	ป.โท	ผศ.																							✓												✓								
42	นายทวีศักดิ์ ศรีภูงา	ป.ตรี	อาจารย์																										✓																		
43	นางสาวดวงกมล กรรมแต่ง	ป.เอก	อาจารย์																						✓																						
44	นางสาวจิตติมา ชูพันธุ์	ป.เอก	อาจารย์													✓																															

แผนพัฒนารายบุคคลสำหรับบุคลากรสายวิชาการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
สังกัด วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ

ลำดับที่	ชื่อ -สกุล	ระดับการศึกษา	ตำแหน่งทางวิชาการ	ความต้องการในการพัฒนาตนเอง (✓)																																													
				พ.ศ. ๒๕๕๘				พ.ศ. ๒๕๕๙				พ.ศ. ๒๕๖๐				พ.ศ. ๒๕๖๑				พ.ศ. ๒๕๖๒				พ.ศ. ๒๕๖๓				พ.ศ. ๒๕๖๔				พ.ศ. ๒๕๖๕				พ.ศ. ๒๕๖๖				พ.ศ. ๒๕๖๗			
				ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง			ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง			ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง			ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง			ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง			ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง			ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง			ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง			ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง			ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง		
					ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.
45	นางสาวจริญญา ศรีมณี	ป.โท	อาจารย์																																														

แผนพัฒนารายบุคคลสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
สังกัด วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ

ลำดับที่	ชื่อ -สกุล	ระดับการศึกษา	ตำแหน่งทางวิชาการ	ความต้องการในการพัฒนาตนเอง (✓)																			
				พ.ศ. ๒๕๖๔					พ.ศ. ๒๕๖๕					พ.ศ. ๒๕๖๖					พ.ศ. ๒๕๖๗				
				ต่อ ป.โท	ต่อ ป.เอก	ขอตำแหน่งทางวิชาชีพ			ต่อ ป.โท	ต่อ ป.เอก	ขอตำแหน่งทางวิชาชีพ			ต่อ ป.โท	ต่อ ป.เอก	ขอตำแหน่งทางวิชาชีพ			ต่อ ป.โท	ต่อ ป.เอก	ขอตำแหน่งทางวิชาชีพ		
						ชำนาญงาน	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ			ชำนาญงาน	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ			ชำนาญงาน	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ			ชำนาญงาน	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
1	นางสาวศิริทรัพย์ คล้ายโพธิ์	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป											✓									
2	นายศุภวัฒน์ จันทร์ปราง	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป														✓						
3	นายศักดิ์ชาติ วุฒิกรณ์	ป.ตรี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์														✓						
4	นางชันดานีย์ สุเหร็น	ป.ตรี	บรรณารักษ์																			✓	
5	นายอนุสรณ์ สนธิคุณ	ป.ตรี	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา																			✓	
6	นางสาวกนกอร โส๊ะหวัง	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป																			✓	
7	นางสาวมัติยาภรณ์ ศรีไส	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป														✓						
8	นางสาวฟาริสา แวลาเตะ	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป														✓						
9	นางสาวเอกอนงค์ คงเขียว	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป																			✓	
10	นางสาวกัญญารัตน์ บัวสีรัน	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป																			✓	
11	นางสาวนิภาภรณ์ แซ่เดียว	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป																			✓	
12	นายสมชาย เรืองทอง	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป																			✓	
13	นางสาวอริญรดดา มานพศิลป์	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป											✓									
14	นางสาวทิพยางค์ ทองสง	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป																			✓	
15	นางสาวขุติมา เรืองทอง	ป.ตรี	นักวิชาการศึกษา																✓				
16	นางรัชนู ใยสุหร่าย	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป														✓						
17	นางกรวดี เรืองทอง	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป															✓					
18	นายไฉน วรรณประดิษฐ	ปวส.	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร																				
19	นางสาวศิริขวัญ ศรีนวล	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป																			✓	
20	นายสุทธิเดช เกศมี	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป																✓				
21	นางเกษรา พูลติ้ม	ป.ตรี	นักวิชาการบัญชี																✓				
22	นายรณรุต ผลหิรัญ	ป.ตรี	วิศวกรโยธา																				
23	นางสาวนพวรรณ ทองบุญชู	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป									✓									✓		
24	นางสายหยุด ด้วงหวัง	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป																				✓
25	นางนนทยา ใจรักษ์	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป																				
26	นายเข้มนที ศรีสุขล้อม	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป									✓										✓	
27	นางสาวเนตรลดา ละอองทอง	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป																				
28	นายศุภณัฐ พรหมคีรี	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป																✓				

แผนพัฒนารายบุคคลสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
สังกัด วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ

ลำดับที่	ชื่อ -สกุล	ระดับการศึกษา	ตำแหน่งทางวิชาการ	ความต้องการในการพัฒนาตนเอง (✓)																				
				พ.ศ. ๒๕๖๐					พ.ศ. ๒๕๖๑					พ.ศ. ๒๕๖๒					พ.ศ. ๒๕๖๓				
				ต่อ ป.โท	ต่อ ป.เอก	ขอตำแหน่งทางวิชาชีพ			ต่อ ป.โท	ต่อ ป.เอก	ขอตำแหน่งทางวิชาชีพ			ต่อ ป.โท	ต่อ ป.เอก	ขอตำแหน่งทางวิชาชีพ			ต่อ ป.โท	ต่อ ป.เอก	ขอตำแหน่งทางวิชาชีพ		
						ชำนาญงาน	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ			ชำนาญงาน	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ			ชำนาญงาน	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ			ชำนาญงาน	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
1	นางสาวศิริทรัพย์ คล้ายโพธิ์	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป																				
2	นายศุภวัฒน์ จันทร์ปราง	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป																				
3	นายศักดิ์ชาติ วุฒิกรณ์	ป.ตรี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์																				
4	นางขันดานีย์ สุเหร็น	ป.ตรี	บรรณารักษ์																				
5	นายอนุสรณ์ สนธิคุณ	ป.ตรี	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา																				
6	นางสาวกนกอร โส๊ะหวัง	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป																				
7	นางสาวมัติยาภรณ์ ศรีใส	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป																				
8	นางสาวฟาริสา แวลาเตะ	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป																				
9	นางสาวเอกอนงค์ คงเขียว	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป																				
10	นางสาวกัญญารัตน์ บัวสีรัน	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป																				
11	นางสาวนิภาภรณ์ แซ่เดียว	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป																				
12	นายสมชาย เรืองทอง	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป																				
13	นางสาวอริญรดดา มานพศิลป์	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป																				
14	นางสาวทิพยางค์ ทองสง	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป																				
15	นางสาวชุติมา เรืองทอง	ป.ตรี	นักวิชาการศึกษา																				
16	นางรัชนู ใยสุหร่าย	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป																				
17	นางกรวดี เรืองทอง	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป																				
18	นายไฉน วรรณประดิษฐ	ปวส.	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร													✓							
19	นางสาวศิริขวัญ ศรีนวล	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป																				
20	นายสุทธิเดช เกศมี	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป																				
21	นางเกษรา พูลติ้ม	ป.ตรี	นักวิชาการบัญชี																				
22	นายรณรุต ผลหิรัญ	ป.ตรี	วิศวกรโยธา																				
23	นางสาวนพวรรณ ทองบุญชู	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป																				
24	นางสายหยุด ด้วงหวัง	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป																			✓	
25	นางนนทยา ใจรักษ์	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป																				
26	นายเข้มนที ศรีสุขล้อม	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป																				
27	นางสาวเนตรลดา ละอองทอง	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป																				
28	นายศุภณัฐ พรหมคีรี	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป																				

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ แผนกงานบุคลากร ฝ่ายบริหารและวางแผน วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย โทร. ๐ ๗๕๗๕ ๔๐๒๔-๓๖ โทรสาร ๐ ๗๕๗๕ ๔๐๒๘

ที่ อว ๐๖๕๕.๑๕/๑๔๓๑ **วันที่** ๑ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอสำรวจแผนพัฒนาตนเองตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาบุคลากร ปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๗

เรียน

ตามที่แผนกงานบุคลากร ฝ่ายบริหารและวางแผน ได้ดำเนินการสำรวจความประสงค์เพื่อพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์) และการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก และบุคลากรสายสนับสนุนในการขอกำหนดกำหนดทางวิชาชีพ เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๕๘ – ๒๕๖๗ วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย นั้น

ในการนี้ วิทยาลัยฯ จึงขอสำรวจความประสงค์ในการพัฒนาตนเองตามสายงานของท่าน เพื่อจัดทำเป็นแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล ในแผนกลยุทธ์การพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๕๘ – ๒๕๖๗ วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นางกมลนันท์ ชีวรัตนาโชติ)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผน รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ

แผนพัฒนารายบุคคลสำหรับบุคลากรสายวิชาการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
สังกัด วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ

ลำดับที่	ชื่อ -สกุล	ระดับการศึกษา	ตำแหน่งงานวิชาการ	ความต้องการในการพัฒนาตนเอง (✓)																																													
				พ.ศ. ๒๕๕๘				พ.ศ. ๒๕๕๙				พ.ศ. ๒๕๖๐				พ.ศ. ๒๕๖๑				พ.ศ. ๒๕๖๒				พ.ศ. ๒๕๖๓				พ.ศ. ๒๕๖๔				พ.ศ. ๒๕๖๕				พ.ศ. ๒๕๖๖				พ.ศ. ๒๕๖๗			
				ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง			ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง			ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง			ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง			ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง			ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง			ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง			ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง			ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง			ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง		
					ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.
หลักสูตรวิชาการโรงแรมและท่องเที่ยว																																																	
1	นางสาวกฤตชญา เทพสุริวงศ์	ป.โท	อาจารย์																																														

Kri Twi

แผนพัฒนารายบุคคลสำหรับบุคลากรสายวิชาการ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

สังกัด วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ

ความต้องการในการพัฒนาตนเอง (✓)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ระดับการศึกษา	ตำแหน่งทางวิชาการ	พ.ศ. ๒๕๕๘				พ.ศ. ๒๕๕๙				พ.ศ. ๒๕๖๐				พ.ศ. ๒๕๖๑				พ.ศ. ๒๕๖๒			
				ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง ผศ.	รศ.	ศ.	ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง ผศ.	รศ.	ศ.	ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง ผศ.	รศ.	ศ.	ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง ผศ.	รศ.	ศ.	ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง ผศ.	รศ.	ศ.
หลักสูตรวิชาการโรงแรมและท่องเที่ยว																							
1	นายคณวัต สีหรสุข	ป.โท	อาจารย์																				

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ระดับการศึกษา	ตำแหน่งทางวิชาการ	พ.ศ. ๒๕๖๓				พ.ศ. ๒๕๖๔				พ.ศ. ๒๕๖๕				พ.ศ. ๒๕๖๖				พ.ศ. ๒๕๖๗			
				ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง ผศ.	รศ.	ศ.	ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง ผศ.	รศ.	ศ.	ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง ผศ.	รศ.	ศ.	ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง ผศ.	รศ.	ศ.	ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง ผศ.	รศ.	ศ.
หลักสูตรวิชาการโรงแรมและท่องเที่ยว																							
1	นายคณวัต สีหรสุข	ป.โท	อาจารย์																			/		

(นายคณวัต สีหรสุข)

แผนพัฒนารายบุคคลสำหรับบุคลากรสายวิชาการ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

สังกัด วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ

ลำดับที่	ชื่อ -สกุล	ระดับการศึกษา	ตำแหน่งทางวิชาการ	ความต้องการในการพัฒนาตนเอง (✓)																			
				พ.ศ. ๒๕๕๘				พ.ศ. ๒๕๕๙				พ.ศ. ๒๕๖๐				พ.ศ. ๒๕๖๑				พ.ศ. ๒๕๖๒			
				ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง			ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง			ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง			ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง			ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง		
					ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.
หลักสูตรวิชาการโรงแรมและท่องเที่ยว																							
1	นายปิยะพงศ์ สุวรรณโณ	ป.เอก	อาจารย์																				

ลำดับที่	ชื่อ -สกุล	ความต้องการในการพัฒนาตนเอง (✓)																			
		พ.ศ. ๒๕๖๓				พ.ศ. ๒๕๖๔				พ.ศ. ๒๕๖๕				พ.ศ. ๒๕๖๖				พ.ศ. ๒๕๖๗			
		ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง			ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง			ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง			ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง			ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง		
			ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.
หลักสูตรวิชาการโรงแรมและท่องเที่ยว																					
1	นายปิยะพงศ์ สุวรรณโณ														/						

แผนพัฒนารายบุคคลสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
สังกัด วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ

ลำดับที่	ชื่อ -สกุล	ระดับการศึกษา	ตำแหน่งทางวิชาการ	ความต้องการในการพัฒนาตนเอง (✓)																			
				พ.ศ. ๒๕๖๔					พ.ศ. ๒๕๖๕					พ.ศ. ๒๕๖๖					พ.ศ. ๒๕๖๗				
				ต่อ ป.โท	ต่อ ป.เอก	ขอตำแหน่งทางวิชาชีพ			ต่อ ป.โท	ต่อ ป.เอก	ขอตำแหน่งทางวิชาชีพ			ต่อ ป.โท	ต่อ ป.เอก	ขอตำแหน่งทางวิชาชีพ			ต่อ ป.โท	ต่อ ป.เอก	ขอตำแหน่งทางวิชาชีพ		
						ชำนาญงาน	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ			ชำนาญงาน	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ			ชำนาญงาน	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ			ชำนาญงาน	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
1	นางจิราวรรณ สุดใจใหม่	ป.ตรี	บุคลากร																			✓	

แผนพัฒนารายบุคคลสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
สังกัด วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ

ลำดับที่	ชื่อ -สกุล	ระดับการศึกษา	ตำแหน่งทางวิชาการ	ความต้องการในการพัฒนาตนเอง (✓)																			
				พ.ศ. ๒๕๖๔					พ.ศ. ๒๕๖๕					พ.ศ. ๒๕๖๖					พ.ศ. ๒๕๖๗				
				ต่อ ป.โท	ต่อ ป.เอก	ขอตำแหน่งทางวิชาชีพ			ต่อ ป.โท	ต่อ ป.เอก	ขอตำแหน่งทางวิชาชีพ			ต่อ ป.โท	ต่อ ป.เอก	ขอตำแหน่งทางวิชาชีพ			ต่อ ป.โท	ต่อ ป.เอก	ขอตำแหน่งทางวิชาชีพ		
						ชำนาญงาน	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ			ชำนาญงาน	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ			ชำนาญงาน	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ			ชำนาญงาน	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
1	นางสาวดวงพร ง่วนสน	ป.ตรี	นักประชาสัมพันธ์																✓				

ดวงพร

แผนพัฒนารายบุคคลสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
สังกัด วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ

ลำดับที่	ชื่อ -สกุล	ระดับการศึกษา	ตำแหน่งทางวิชาการ	ความต้องการในการพัฒนาตนเอง (✓)																			
				พ.ศ. ๒๕๖๔					พ.ศ. ๒๕๖๕					พ.ศ. ๒๕๖๖					พ.ศ. ๒๕๖๗				
				ต่อ ป.โท	ต่อ ป.เอก	ขอตำแหน่งทางวิชาชีพ			ต่อ ป.โท	ต่อ ป.เอก	ขอตำแหน่งทางวิชาชีพ			ต่อ ป.โท	ต่อ ป.เอก	ขอตำแหน่งทางวิชาชีพ			ต่อ ป.โท	ต่อ ป.เอก	ขอตำแหน่งทางวิชาชีพ		
						ชำนาญงาน	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ			ชำนาญงาน	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ			ชำนาญงาน	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ			ชำนาญงาน	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
1	นางจิราวรรณ สุดใจใหม่	ป.ตรี	บุคลากร																			✓	
2	นางสาวดวงพร ง่วนสน	ป.ตรี	นักประชาสัมพันธ์																✓				

แผนพัฒนารายบุคคลสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
สังกัด วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ

ลำดับที่	ชื่อ -สกุล	ระดับการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน	ความต้องการในการพัฒนาตนเอง (✓)																				
				พ.ศ. ๒๕๖๐					พ.ศ. ๒๕๖๑					พ.ศ. ๒๕๖๒					พ.ศ. ๒๕๖๓					
				คอ.ปใช	คอ.ปเอก	ขอตำแหน่งทางวิชาชีพ			คอ.ปใช	คอ.ปเอก	ขอตำแหน่งทางวิชาชีพ			คอ.ปใช	คอ.ปเอก	ขอตำแหน่งทางวิชาชีพ			คอ.ปใช	คอ.ปเอก	ขอตำแหน่งทางวิชาชีพ		
						ชำนาญงาน	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ			ชำนาญงาน	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ			ชำนาญงาน	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ			ชำนาญงาน	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
1	นางจิราวรรณ สุดใจใหม่	ป.ตรี	บุคลากร																				
2	นางสาวดวงพร ง่วนสน	ป.ตรี	นักประชาสัมพันธ์																				

แผนพัฒนารายบุคคลสำหรับบุคลากรสายวิชาการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
สังกัด วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ

ลำดับที่	ชื่อ -สกุล	ระดับการศึกษา	ตำแหน่งทางวิชาการ	ความต้องการในการพัฒนาตนเอง (✓)																																											
				พ.ศ. ๒๕๕๘				พ.ศ. ๒๕๕๙				พ.ศ. ๒๕๖๐				พ.ศ. ๒๕๖๑				พ.ศ. ๒๕๖๒				พ.ศ. ๒๕๖๓				พ.ศ. ๒๕๖๔				พ.ศ. ๒๕๖๕				พ.ศ. ๒๕๖๖				พ.ศ. ๒๕๖๗			
				ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง			ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง			ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง			ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง			ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง			ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง			ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง			ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง			ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง			ต่อ ป.เอก	ขอกำหนดตำแหน่ง		
					ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.		ผศ.	รศ.	ศ.
หลักสูตรวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว																																															
1	นางสาวกฤตชญา เทพสุริวงศ์	ป.โท	อาจารย์																																						✓		
2	นายดนวัต สีพุธสุข	ป.โท	อาจารย์																																						✓		
หลักสูตรวิชาวิศวกรรมโยธา																																															
3	นายปิยะพงศ์ สุวรรณโณ	ป.โท	อาจารย์																																				✓						