



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
อาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ซึ่งเป็นช่องทางในการพัฒนาคุณภาพวิชาการและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย รวมทั้งผลงานที่ได้นำความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาของตนมาใช้แก้ปัญหาและพัฒนาชุมชน สังคม ตลอดจนเป็นส่วนสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในการประชุมครั้งที่ ๒๐๔-๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงวางข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งมีภารกิจหลักในการจัดการเรียนการสอน ทั้งที่มีสถานะเป็นส่วนราชการหรือส่วนงานภายในซึ่งจัดตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย

“ก.พ.ว.” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง

บุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เกี่ยวกับการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัย

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย

“อาจารย์พิเศษ” “ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ” และ “รองศาสตราจารย์พิเศษ” หมายความว่า บุคคลซึ่งมิได้เป็นคณาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยและในสถาบันอุดมศึกษาอื่น มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ และมหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือรองศาสตราจารย์พิเศษ

“ศาสตราจารย์พิเศษ” หมายความว่า บุคคลซึ่งมิได้เป็นคณาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยและในสถาบันอุดมศึกษาอื่น มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ และได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ โดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ ต้องไม่เป็นคณาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยและในสถาบันอุดมศึกษาอื่น และต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ ให้ดำเนินการดังนี้

๗.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ

๗.๑.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

๗.๑.๒ ผลการสอน ผู้นั้นต้องมีชั่วโมงสอนประจำรายวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยตลอดภาคการศึกษาที่ทำการสอน และมีความชำนาญในการสอน มีเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน สำหรับกรณีผู้นั้นทำการสอนหลายวิชาหรือสอนวิชาที่มีผู้สอนร่วมกันหลายคน จะต้องแสดงเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสอนในทุกวิชาหรือทุกหัวข้อที่ผู้นั้นเป็นผู้สอนแล้วแต่กรณี

๗.๑.๓ ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย เอกสารที่ใช้ประกอบการสอนวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดได้ตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัยที่สะท้อนให้เห็นเนื้อหาวิชาและวิธีสอนอย่างเป็นระบบในวิชาที่ตนสอน ซึ่งประกอบด้วย แผนการสอน หัวข้อบรรยาย (มีรายละเอียดประกอบพอสมควร) และอาจมีสิ่งต่าง ๆ ดังต่อไปนี้เพิ่มขึ้นอีกก็ได้ เช่น รายชื่อบทความหรือหนังสืออ่านประกอบ บทเรียบเรียงคัดย่อเอกสารที่เกี่ยวข้อง แผนภูมิ (chart) แถบเสียง (tape) ภาพเคลื่อนไหว (video) ภาพเลื่อน (slide) สื่อการสอนออนไลน์ หรือสื่อปฏิสัมพันธ์แบบดิจิทัล ตัวอย่างหรือกรณีศึกษาที่ใช้ประกอบการอธิบายภาพ แบบฝึกปฏิบัติ รวมทั้งการอ้างอิงเพื่อขยายความที่มาของสาระและข้อมูล และบรรณานุกรมที่ทันสมัยและถูกต้องตามกฎหมาย

๗.๑.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่งอาจารย์พิเศษให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รอง

ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ในข้อบังคับ และประกาศที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับโดยอนุโลม

หากหน่วยงานมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์ในการเรียนการสอน ที่จะต้องแต่งตั้งผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญพิเศษที่ได้รับการยอมรับในสาขาใดสาขาหนึ่งเป็นอาจารย์พิเศษ แต่ผู้นั้นไม่เคยทำการสอนในมหาวิทยาลัยมาก่อน และไม่อาจให้ผู้ทำการสอนอยู่ในมหาวิทยาลัยสอนได้ ให้หัวหน้าหน่วยงานเสนออธิการบดีพิจารณาเหตุผลความจำเป็นตามวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ เพื่อแต่งตั้งให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษเป็นกรณีไป

๗.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ

๗.๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

(๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ผู้นั้นต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าหกปี หรือ

(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ผู้นั้นต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือ

(๓) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ผู้นั้นต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

๗.๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ขอต้องดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

๗.๒.๓ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ขอต้องดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

๗.๒.๔ ผลการสอบ ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ในข้อบังคับและประกาศที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๘ วิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ ให้คณบดีหรือผู้อำนวยการวิทยาลัยเสนอชื่อผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญพิเศษตามข้อ ๗.๑ พร้อมทั้งรายละเอียดและเอกสารที่แสดงให้เห็นว่ามีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลงานสอน ผลงานวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการครบถ้วน โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อเสนอต่ออธิการบดีพิจารณาแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษ

ข้อ ๙ วิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ

๙.๑ ให้ ก.พ.ว. มีอำนาจและหน้าที่ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ และศาสตราจารย์พิเศษ

๙.๒ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ในข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ กรณีผู้ที่เคยเป็นคณาจารย์ประจำในตำแหน่งอาจารย์ ในมหาวิทยาลัยหรือในสถาบันอุดมศึกษาอื่น ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี และได้เกษียณอายุราชการหรือลาออกจากราชการ ให้ถือว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติตามข้อ ๗.๑ เพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษ และสามารถเสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือรองศาสตราจารย์พิเศษ หรือศาสตราจารย์พิเศษ ได้ตามคุณสมบัติข้อ ๗.๒

ข้อ ๑๑ กรณีผู้ที่เคยเป็นคณาจารย์ประจำในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ในมหาวิทยาลัยหรือในสถาบันอุดมศึกษาอื่น และได้เกษียณอายุราชการหรือลาออกจากราชการไปในตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดข้างต้น และได้ทำการสอนอยู่ในมหาวิทยาลัย ให้เทียบตำแหน่งผู้นั้นตามข้อบังคับนี้ ดังนี้

๑๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้เทียบได้กับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และให้ถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๗.๒ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

๑๑.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้เทียบได้กับตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ และให้ถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๗.๓ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๒ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อบังคับนี้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถสูง และมีผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพเหมาะสมแก่การขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ หรือศาสตราจารย์พิเศษ แต่ผู้นั้นมีคุณสมบัติแตกต่างไปจากข้อ ๗.๒.๑ หรือข้อ ๗.๒.๒ หรือข้อ ๗.๒.๓ แล้วแต่กรณีให้นำหลักเกณฑ์วิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ในข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๓ กรณีมีปัญหาที่จะต้องวินิจฉัยตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์กิตติคุณเปี่ยมศักดิ์ เมนะเศวต)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย