



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
เรื่อง แนวทางการพัฒนาสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากร
ด้วยโปรแกรมเรียนรู้ภาษาอังกฤษด้วยตนเอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดแนวทางการพัฒนาสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ ลำดับที่ ๑๑ ร้อยละของผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด และลำดับที่ ๗๕ ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มหาวิทยาลัยจึงออกประกาศกำหนดนโยบายและเป้าหมายการพัฒนาสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษเพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนดสำหรับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “แนวทางการพัฒนาสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรด้วยโปรแกรมเรียนรู้ภาษาอังกฤษด้วยตนเอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการ (เฉพาะผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป) ต้องพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษด้วยโปรแกรมเรียนรู้ภาษาอังกฤษด้วยตนเองที่มหาวิทยาลัยกำหนด ตามมาตรฐาน CEFR ประกอบด้วย ๘ หลักสูตร คือ A1 A2 B1.1 B1.2 B2.1 B2.2 C1.1 C1.2 โดยบุคลากรจะต้องพัฒนาตนเองเป็นอย่างน้อย ๑ ระดับจากผลการวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ (Placement Test) ในหนึ่งปีงบประมาณ สำหรับลูกจ้างชั่วคราวหากหน่วยงานมีความประสงค์ให้พัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษด้วยโปรแกรมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษด้วยตนเองให้แจ้งขอรับสิทธิ์บัญชีผู้ใช้งานมายังมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ แนวทางการพัฒนาสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรด้วยโปรแกรมเรียนรู้ภาษาอังกฤษ

ข้อ ๔.๑ หน่วยงานแจ้งรายชื่อบุคลากรที่มีสิทธิ์เข้าใช้โปรแกรมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษด้วยตนเองมายังมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยตามวันเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๔.๒ การวัดผลก่อนเรียน (Pre-Test) เพื่อวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ (Placement Test) ตามมาตรฐาน CEFR มหาวิทยาลัยเปิดสอบผ่านระบบออนไลน์ ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง หากบุคลากรไม่ดำเนินการสอบวัดผลก่อนเรียนตามระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด ภายในระยะเวลา ๑๕ วัน ถือว่าท่านสละสิทธิ์บัญชีผู้ใช้ในการเข้าใช้งานระบบโปรแกรมเรียนรู้ภาษาอังกฤษด้วยตนเอง

ข้อ ๔.๓ บุคลากรเข้าพัฒนาตนเองตามหลักสูตรที่ได้รับจากการสอบวัดผลก่อนเรียน (Pre-Test) โดยเกณฑ์การเรียนรู้จบหลักสูตรจะต้องมีผลคะแนนการทำแบบฝึกหัดหลักเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ข้อ ๔.๔ การทดสอบวัดผลหลังเรียน (Post-Test) ในปีงบประมาณสามารถทดสอบได้ ๒ ครั้ง โดยบุคลากรที่มีสิทธิ์เข้าทดสอบจะต้องมีคุณสมบัติตามเกณฑ์ ข้อ ๔.๒ ยื่นคำร้องเพื่อขอทดสอบวัดผลหลังเรียน

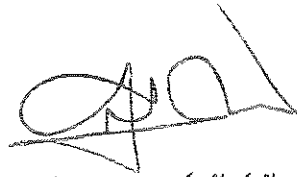
/และบุคลากร...

และบุคลากรเข้าทดสอบตามวันเวลาและสถานที่ที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยเกณฑ์การสอบผ่านวัดผลหลังเรียน บุคลากรสายวิชาการจะต้องมีผลคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และบุคลากรสายสนับสนุนจะต้องมีผลคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

กรณีเรียนจบหลักสูตรมากกว่าหนึ่งหลักสูตร บุคลากรสามารถยื่นคำร้องขอทดสอบหลังเรียน ระดับใดก็ได้ที่เรียนจบหลักสูตร

ข้อ ๕ ให้อธิการบดี รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจากการใช้ประกาศนี้ และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(ศาสตราจารย์สุวินน์ จิรูรัง)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย