



ฝ่ายบริหารและวางแผน  
เลขที่รับเรื่อง ๕๙๐  
วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓  
เวลา ๙๕.๙๐ น.

วิชาการลักษณะในการอุดหนุนการรวมและการจัดการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
เลขที่ ๗๖๘  
วันที่ ๒๑/๕/๒๕๖๓  
เวลา ๑๔.๓๑ น.

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย โทร. ๐ ๓๔๓๑ ๗๗๒๖  
ที่ ๑๙ ๐๖๔๕.๑๙/๔๓๗  
วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓  
เรื่อง การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณภารณ์  
ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ owa ๐๒๒๗.๔ (๔)/๔๗๒๕ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณภารณ์ประจำปี ๒๕๖๔ แจ้งให้มหาวิทยาลัยฯ เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณภารณ์ประจำปี ๒๕๖๔ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ ตามพระราชบัญญัติการว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณภารณ์ พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ในการนี้ มหาวิทยาลัยฯ จึงขอให้หน่วยงานตรวจสอบคุณสมบัติผู้ที่จะเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณภารณ์ ประจำปี ๒๕๖๔ ซึ่งสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้จาก personnel.rmutsv.ac.th หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ และกรุณาจัดส่งเอกสารไปยัง กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ภายในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เพื่อมหาวิทยาลัยจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากส่งมาล่าช้ากว่ากำหนดระยะเวลาดังกล่าวมหาวิทยาลัยฯ จำเป็นต้องส่งคำเสนอขอพระราชทานดังกล่าวกลับคืนเพื่อให้หน่วยงานดำเนินการขอพระราชทานฯ ในปีดังไป

ระบุ ผู้รับทราบ  
๑. เพื่อไปราชการ  
๒. เพื่อไปราชการ  
 กิจการ  
 ราชการ  
 อื่นๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(นางสฤณรัตน์ หมัดหมัน)  
รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

แผนภูมิบุคลากร  
เลขที่รับ ๙๐๙  
วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓  
เวลา ๑๔.๐๐ น.

เรียน ผู้อำนวยการ  
เพื่อโปรดพิจารณามอบฝ่ายบริหาร  
ดำเนินการ

๑๘๖๒ ๑ -  
๒๑ ๕.๕.๖๓

มูลบูรณาชุดลาบดีนีเคน

กาน ๖๖๖ ลักษณ  
๖๖ ๖.๖.๖๖

ลักษณ  
๖๖ ๖.๖.๖๖

กาน ๖๖๖/๖๖  
๖๖ ๖.๖.๖๖

กาน ๖๖๖  
๖๖ ๖.๖.๖๖

กาน ๖๖๖  
๖๖ ๖.๖.๖๖