รายงานผลการดำเนินงานตาม
แผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร
วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร
วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘)

เป้าประสงค์ : องค์กรสมัยใหม่ที่ใช้นวัตกรรมในการบริหารจัดการ
ยุทธศาสตร์ : สร้างระบบการบริหารจัดการสมัยใหม่เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ด้านผู้บริหาร

มาตรการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลการดำเนินงาน (จำนวน/ร้อยละ)	รายงานผลการดำเนินงาน (กิจกรรม/โครงการ)	คำอธิบายการเขียนรายงานผลการดำเนินงาน
๑. พัฒนาศักยภาพการบริหารเชิงธุรกิจสำหรับผู้บริหารเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑. จำนวนผู้บริหารที่ผ่านการอบรมทักษะเชิงธุรกิจ (ผู้บริหารทุกระดับ)	**๐/๑๔=๐%**	ไม่มี	ให้ระบุ ชื่อ-สกุล ผู้บริหารที่ได้ผ่านฝึกอบรมเกี่ยวกับทักษะเชิงธุรกิจ พร้อมทั้งระบุ ชื่อหลักสูตร วัน เวลา และสถานที่ ที่ได้เข้ารับการฝึกอบรมด้วย - ผอ. ๑ - รองผอ.๓ - หัวหน้าสำนักงานผอ. ๑ - หน.สาขา ๓ - หัวหน้างาน ๓ **รวม ๑๔ ราย**
	๒. จำนวนช่องทางการหารายได้ในเชิงธุรกิจของทุกหน่วยงาน (นับทุกช่องทางที่ คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก มีอยู่)		**๑. <u>รายได้จากการขายสินค้าเกษตร</u>** - รายได้จากการจำหน่ายปาล์มน้ำมัน รายได้ประมาณ ๗๒,๓๐๒ บาท - รายได้จากการจำหน่ายมะพร้าวน้ำหอม รายได้ประมาณ ๒,๕๘๕ บาท **๒. <u>รายได้ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์</u>** - ค่าเช่าหอพักนักศึกษา,ค่าเช่าดาดฟ้า, ค่าเช่าสถานที่พื้นที่ร้านค้า รายได้ประมาณ ๒๘๓,๒๐๐ บาท **๓. <u>รายได้จากการให้บริการบุคคลภายนอก</u>** - ค่าทดสอบวัสดุ รายได้ต่อปี ประมาณ ๗๑,๐๙๐ บาท	ให้หน่วยงานระบุช่องทางการหารายได้ในเชิงธุรกิจ โดยให้บอกชื่อช่องทาง วิธีการหารายได้ และจำนวนรายได้ต่อปีโดยประมาณ

ด้านสายวิชาการ

มาตรการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลการดำเนินงาน (จำนวน/ร้อยละ)	รายงานผลการดำเนินงาน (กิจกรรม/โครงการ)	คำอธิบายการเขียนรายงานผลการดำเนินงาน
๑. เร่งรัดการเพิ่มคุณวุฒิปริญญาเอก	๑. ร้อยละของบุคลากรที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก	**๐/๔๕= ๐%** (ขรก. ๙ ราย พงม. ๓๔ ราย พงก. ๑ ราย ลจ. ๑ ราย)	ไม่มี	ให้ระบุ ชื่อ-สกุล ผู้ที่ขอปรับเพิ่มคุณวุฒิระดับ ป.เอก หรือได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย คุณวุฒิ ป.เอก
๒. ส่งเสริมและพัฒนาทักษะทางวิชาชีพ RUN Skills (Reskills, Upskills, New skills)	๑. จำนวนหลักสูตร Degree และ Non Degree ที่ได้รับการพัฒนา โดยอาศัยความรู้ที่ได้รับจาก RUN Skills	**๐/๔๕= ๐%** (ขรก. ๙ ราย พงม. ๓๔ ราย พงก. ๑ ราย ลจ. ๑ ราย)	ไม่มี	ให้หน่วยงานระบุ ชื่อหลักสูตร Degree หรือหลักสูตร Non Degree หลักจากที่ได้ส่งอาจารย์ไปฝึกอบรม RUN Skills มาแล้ว และได้รับอนุมัติหลักสูตรจากสภามหาวิทยาลัย

ด้านสายวิชาการ (ต่อ)

มาตรการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลการดำเนินงาน (จำนวน/ร้อยละ)	รายงานผลการดำเนินงาน (กิจกรรม/โครงการ)	คำอธิบายการเขียนรายงานผลการดำเนินงาน
๓. เร่งรัดการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากร	๑.ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์จากจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์	**๐/๔๓= ๐%** (นับเฉพาะ ขรก. ๙ ราย พงม. ๓๔ ราย)	ไม่มี	ให้ระบุ ชื่อ-สกุล บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
	๒.ร้อยละการเพิ่มขึ้นของผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์จากจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	**๐/๔๓= ๐%** (นับเฉพาะ ขรก. ๙ ราย พงม. ๓๔ ราย)	ไม่มี	ให้ระบุ ชื่อ-สกุล บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์
	๓.ร้อยละการเพิ่มขึ้นของผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์จากจำนวนผู้ดำรงรองศาสตราจารย์	**๐/๔๓= ๐%** (นับเฉพาะ ขรก. ๙ ราย พงม. ๓๔ ราย)	ไม่มี	ให้ระบุ ชื่อ-สกุล บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

ด้านสายสนับสนุน

มาตรการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลการดำเนินงาน (จำนวน/ร้อยละ)	รายงานผลการดำเนินงาน (กิจกรรม/โครงการ)	คำอธิบายการเขียนรายงานผลการดำเนินงาน
๑. พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญตามอัตลักษณ์คนศรีวิชัย	๑.จำนวนบุคลากรที่มีตำแหน่งสูงขึ้นในแต่ละปี (คน)	**๐/๒๑=๐%** (นับเฉพาะสายสนับสนุน ขรก. ๓ ราย พงม. ๑๘ ราย	ไม่มี	ให้ระบุ ชื่อ-สกุล บุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
	๒.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	**๒๙/๓๕=๘๒.๘๖%** (ขรก. ๓ ราย พงม. ๑๙ ราย พงก. ๖ ราย ลจ. ๗ ราย)	๑. โครงการพัฒนาทักษะบุคลากรได้เทคโนโลยีดิจิทัล กิจกรรมที่ ๒ ทดสอบสมรรถนะเพื่อประเมินหลักสูตรที่ต้องเข้ารับการอบรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของข้าราชการและพนักงานราชการสายสนับสนุน ในวันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๘ ณ มทร.ศรีวิชัย ทุ่งใหญ่ จำนวน ๒๘ ราย ๒. โครงการติดอาวุธวิจัย เพื่อก้าวสู่นักวิจัยมืออาชีพ การประยุกต์ใช้ AI สำหรับการขัยนบทความวิจัย เพื่อตีพิมพ์ ๑๒ -๑๓ พ.ย. ๖๘ ณ โรงอรมเรือรัษฎา จังหวัดตรัง จำนวน ๑ ราย	ให้ระบุชื่อหลักสูตร วัน เวลา และสถานที่ที่เข้ารับการอบรม พร้อมด้วยจำนวนผู้เข้ารับการอบรมในแต่ละหลักสูตรด้วย
	๓.ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมทักษะชีวิต	**๐/๓๕=๐%** (ขรก. ๓ ราย พงม. ๑๙ ราย พงก. ๖ ราย ลจ. ๗ ราย)	ไม่มี	ให้ระบุชื่อหลักสูตร วัน เวลา และสถานที่ที่เข้ารับการอบรม พร้อมด้วยจำนวนผู้เข้ารับการอบรมในแต่ละหลักสูตรด้วย

สำหรับบุคลากรทุกประเภท

มาตรการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลการดำเนินงาน (จำนวน/ร้อยละ)	รายงานผลการดำเนินงาน (กิจกรรม/โครงการ)	คำอธิบายการเขียนรายงานผลการดำเนินงาน
๑.ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักถึงการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	๑.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมจรรยาบรรณ	๐/๘๐=๐% (ขรก. ๑๒ ราย พงม. ๕๓ ราย พงก. ๗ ราย ลจ. ๘ ราย)	ไม่มี	ให้ระบุชื่อหลักสูตร วัน เวลา และสถานที่ที่เข้ารับการอบรม พร้อมด้วยจำนวนผู้เข้ารับการอบรมในแต่ละหลักสูตรด้วย
	๒.จำนวนบุคลากรที่ประพฤติผิดจรรยาบรรณ	๐/๘๐=๐% (ขรก. ๑๒ ราย พงม. ๕๓ ราย พงก. ๗ ราย ลจ. ๘ ราย)	ไม่มี	ให้ระบุชื่อโทษหรือฐานแห่งความผิดที่ประพฤติผิดจรรยาบรรณ พร้อมด้วยจำนวนผู้ที่ถูกลงโทษนั้น ๆ มาด้วย
๒. พัฒนาความรู้ในทักษะเชิงธุรกิจ	๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมความรู้ในทักษะเชิงธุรกิจ (ไม่นับรวมผู้บริหาร) (คน)	๐/๘๐=๐% (ขรก. ๑๒ ราย พงม. ๕๓ ราย พงก. ๗ ราย ลจ. ๘ ราย)	ไม่มี	ให้ระบุชื่อหลักสูตร วัน เวลา และสถานที่ที่เข้ารับการอบรม พร้อมด้วยจำนวนผู้เข้ารับการอบรมในแต่ละหลักสูตรด้วย
	๒. ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในช่องทางการหารายได้ในเชิงธุรกิจของหน่วยงาน	๐/๘๐=๐% (ขรก. ๑๒ ราย พงม. ๕๓ ราย พงก. ๗ ราย ลจ. ๘ ราย)	ไม่มี	ให้ระบุ ชื่อ-สกุล ของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมตามตัวชี้วัดข้อที่ ๑ ที่มีส่วนร่วมในการหารายได้ในเชิงธุรกิจ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร
วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือนหลัง (๑ เม.ย. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)

เป้าประสงค์ : องค์กรสมัยใหม่ที่ใช้นวัตกรรมในการบริหารจัดการ
ยุทธศาสตร์ : สร้างระบบการบริหารจัดการสมัยใหม่เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ด้านผู้บริหาร

มาตรการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลการดำเนินงาน (จำนวน/ร้อยละ)	รายงานผลการดำเนินงาน (กิจกรรม/โครงการ)	คำอธิบายการเขียนรายงานผลการดำเนินงาน
๒. พัฒนาศักยภาพการบริหารเชิงธุรกิจสำหรับผู้บริหารเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑. จำนวนผู้บริหารที่ผ่านการอบรมทักษะเชิงธุรกิจ (ผู้บริหารทุกระดับ)	**๐/๑๔=๐%**	ไม่มี	ให้ระบุ ชื่อ-สกุล ผู้บริหารที่ได้ผ่านฝึกอบรมเกี่ยวกับทักษะเชิงธุรกิจ พร้อมทั้งระบุ ชื่อหลักสูตร วัน เวลา และสถานที่ ที่ได้เข้ารับการฝึกอบรมด้วย - ผอ. ๑ - รองผอ.๓ - หัวหน้าสำนักงานผอ. ๑ - หน.สาขา ๓ - หัวหน้างาน ๓ **รวม ๑๔ ราย**
	๒. จำนวนช่องทางการหารายได้ในเชิงธุรกิจของทุกหน่วยงาน (นับทุกช่องทางที่ คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก มีอยู่)		**๑. <u>รายได้จากการขายสินค้าเกษตร</u>** - รายได้จากการจำหน่ายปาล์มน้ำมัน รายได้ประมาณ ๒๒๗,๐๒๗ บาท - รายได้จากการจำหน่ายมะพร้าวน้ำหอม รายได้ประมาณ ๒,๕๘๕ บาท **๒. <u>รายได้ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์</u>** - ค่าเช่าหอพักนักศึกษา,ค่าเช่าดาดฟ้า, ค่าเช่าสถานที่พื้นที่ร้านค้า รายได้ประมาณ ๒๖๒,๓๓๒ บาท **๓. <u>รายได้จากการให้บริการบุคคลภายนอก</u>** - ค่าทดสอบวัสดุ รายได้ต่อปี ประมาณ ๑๓๐,๙๒๐ บาท	ให้หน่วยงานระบุช่องทางการหารายได้ในเชิงธุรกิจ โดยให้บอกชื่อช่องทาง วิธีการหารายได้ และจำนวนรายได้ต่อปีโดยประมาณ

ด้านสายวิชาการ

มาตรการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลการดำเนินงาน (จำนวน/ร้อยละ)	รายงานผลการดำเนินงาน (กิจกรรม/โครงการ)	คำอธิบายการเขียนรายงานผลการดำเนินงาน
๔. เร่งรัดการเพิ่มคุณวุฒิปริญญาเอก	๑. ร้อยละของบุคลากรที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก	**๐/๔๕= ๐%** (ขรก. ๙ ราย พงม. ๓๔ ราย พงก. ๑ ราย ลจ. ๑ ราย)	ไม่มี	ให้ระบุ ชื่อ-สกุล ผู้ที่ขอปรับเพิ่มคุณวุฒิระดับ ป.เอก หรือได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย คุณวุฒิ ป.เอก
๕. ส่งเสริมและพัฒนาทักษะทางวิชาชีพ RUN Skills (Reskills, Upskills, New skills)	๑. จำนวนหลักสูตร Degree และ Non Degree ที่ได้รับการพัฒนา โดยอาศัยความรู้ที่ได้รับจาก RUN Skills	**๐/๔๕= ๐%** (ขรก. ๙ ราย พงม. ๓๔ ราย พงก. ๑ ราย ลจ. ๑ ราย)	ไม่มี	ให้หน่วยงานระบุ ชื่อหลักสูตร Degree หรือหลักสูตร Non Degree หลักจากที่ได้ส่งอาจารย์ไปฝึกอบรม RUN Skills มาแล้ว และได้รับอนุมัติหลักสูตรจากสภามหาวิทยาลัย

ด้านสายวิชาการ (ต่อ)

มาตรการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลการดำเนินงาน (จำนวน/ร้อยละ)	รายงานผลการดำเนินงาน (กิจกรรม/โครงการ)	คำอธิบายการเขียนรายงานผลการดำเนินงาน
๖. เร่งรัดการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากร	๑.ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์จากจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์	**๑/๔๓= ๒.๓๓%** (นับเฉพาะ ขรก. ๙ ราย พงม. ๓๔ ราย)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภริศฑ์ชาก์ ชดช้อย	ให้ระบุ ชื่อ-สกุล บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
	๒.ร้อยละการเพิ่มขึ้นของผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์จากจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	**๐/๔๓= ๐%** (นับเฉพาะ ขรก. ๙ ราย พงม. ๓๔ ราย)	ไม่มี	ให้ระบุ ชื่อ-สกุล บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์
	๓.ร้อยละการเพิ่มขึ้นของผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์จากจำนวนผู้ดำรงรองศาสตราจารย์	**๐/๔๓= ๐%** (นับเฉพาะ ขรก. ๙ ราย พงม. ๓๔ ราย)	ไม่มี	ให้ระบุ ชื่อ-สกุล บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

ด้านสายสนับสนุน

มาตรการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลการดำเนินงาน (จำนวน/ร้อยละ)	รายงานผลการดำเนินงาน (กิจกรรม/โครงการ)	คำอธิบายการเขียนรายงานผลการดำเนินงาน
๑. พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญตามอัตลักษณ์คนศรีวิชัย	๑.จำนวนบุคลากรที่มีตำแหน่งสูงขึ้นในแต่ละปี (คน)	**๑/๒๒=๐%** (นับเฉพาะสายสนับสนุน ขรก. ๓ ราย พงม. ๑๙ ราย	นางสาวมนวรรธน์ โส๊ะหวัง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ	ให้ระบุ ชื่อ-สกุล บุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
	๒.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	**๓๐/๓๗=๘๑.๑๐%** (ขรก. ๓ ราย พงม. ๑๙ ราย พงก. ๘ ราย พงร. ๗ ราย)	๑. โครงการพัฒนาทักษะบุคลากรได้เทคโนโลยีดิจิทัล กิจกรรมที่ ๒ ทดสอบสมรรถนะเพื่อประเมินหลักสูตรที่ต้องเข้ารับการอบรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของข้าราชการและพนักงานราชการสายสนับสนุน ในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ มทร.ศรีวิชัย ทุ่งใหญ่ จำนวน ๓๐ ราย	ให้ระบุชื่อหลักสูตร วัน เวลา และสถานที่ที่เข้ารับการอบรม พร้อมด้วยจำนวนผู้เข้ารับการอบรมในแต่ละหลักสูตรด้วย
	๓.ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมทักษะชีวิต	**๓๗/๓๗=๑๐๐%** (ขรก. ๓ ราย พงม. ๑๙ ราย พงก. ๘ ราย พงร. ๗ ราย)	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาทักษะการปฏิบัติงานด้วย Balanced Scorecard ในระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting	ให้ระบุชื่อหลักสูตร วัน เวลา และสถานที่ที่เข้ารับการอบรม พร้อมด้วยจำนวนผู้เข้ารับการอบรมในแต่ละหลักสูตรด้วย

สำหรับบุคลากรทุกประเภท

มาตรการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลการดำเนินงาน (จำนวน/ร้อยละ)	รายงานผลการดำเนินงาน (กิจกรรม/โครงการ)	คำอธิบายการเขียนรายงานผลการดำเนินงาน
๑.ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักถึงการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	๑.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมจรรยาบรรณ	**๘๒/๘๒=๑๐๐%** (ขรก. ๑๒ ราย พงม. ๕๓ ราย พงก. ๗ ราย พงร. ๘ ราย)	โครงการอบรม เรื่อง "ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยของบุคลากรในมหาวิทยาลัย" ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ผ่านระบบออนไลน์	ให้ระบุชื่อหลักสูตร วัน เวลา และสถานที่ที่เข้ารับการอบรม พร้อมด้วยจำนวนผู้เข้ารับการอบรมในแต่ละหลักสูตรด้วย
	๒.จำนวนบุคลากรที่ประพฤติผิดจรรยาบรรณ	**๐/๘๐=๐%** (ขรก. ๑๒ ราย พงม. ๕๓ ราย พงก. ๗ ราย พงร. ๘ ราย)	ไม่มี	ให้ระบุชื่อโทษหรือฐานแห่งความผิดที่ประพฤติผิดจรรยาบรรณ พร้อมด้วยจำนวนผู้ที่ถูกลงโทษนั้น ๆ มาด้วย
๒. พัฒนาความรู้ในทักษะเชิงธุรกิจ	๓. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมความรู้ในทักษะเชิงธุรกิจ (ไม่นับรวมผู้บริหาร - รองอธิการบดี, - ผอ. - รองผอ.- หน.สนง.ผอ จำนวน ๖ คน)	๕/๗๖=๐% (ขรก. ๘ ราย พงม. ๕๑ ราย พงก. ๙ ราย พงร. ๘ ราย)	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการเพิ่มทักษะเชิงธุรกิจนวัตกรรมสำหรับผู้บริหารและบุคลากรในมหาวิทยาลัยด้วยแนวคิดยุคใหม่และการออกแบบจำลองธุรกิจ ในระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเดอะเบส เวเคชั่น อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา	ให้ระบุชื่อหลักสูตร วัน เวลา และสถานที่ที่เข้ารับการอบรม พร้อมด้วยจำนวนผู้เข้ารับการอบรมในแต่ละหลักสูตรด้วย
	๔. ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในช่องทางการหารายได้ในเชิงธุรกิจของหน่วยงาน	**๐/๘๒=๐%** (ขรก. ๑๒ ราย พงม. ๕๓ ราย พงก. ๗ ราย ลจ. ๘ ราย)	ไม่มี	ให้ระบุ ชื่อ-สกุล ของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมตามตัวชี้วัดข้อที่ ๑ ที่มีส่วนร่วมในการหารายได้ในเชิงธุรกิจ

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครองจำแนกตามประเภทตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเภทบุคลากร	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตราว่าง(ตามงบประมาณ)
๑. ข้าราชการ	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒
- สายวิชาการ	๙	๙	๙	๙
- สายสนับสนุน	๓	๓	๓	๓
๒. พนักงานมหาวิทยาลัย	๕๔	๕๔	๕๔	๕๔
- สายวิชาการ	๓๔	๓๔	๓๔	๓๔
- สายสนับสนุน	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙
๓. พนักงานราชการ	๙	๙	๙	๙
- สายวิชาการ	๑	๑	๑	๑
- สายสนับสนุน	๘	๘	๘	๘
๔. พนักงานเงินรายได้	๑๐	๑๐	๙	๑
- สายวิชาการ	๑	๑	๑	๐
- สายสนับสนุน	๙	๙	๘	๑

พนักงานเงินรายได้ : ว่าง ในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหาร(ปวส.) นางมณเฑียร อรุณรักษ์ ลาออกตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๗