

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริต
วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หลักการและเหตุผล

วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ มุ่งมั่นในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากร นักศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน แผนปฏิบัติการฉบับนี้จึงได้จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดแนวทางและกิจกรรมที่ชัดเจนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริตให้เกิดผลเป็นรูปธรรมภายในองค์กร ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษามีความรู้ ความเข้าใจ และยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
๒. เพื่อพัฒนากลไกและกระบวนการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๓. เพื่อเสริมสร้างระบบและมาตรการในการป้องกัน ตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม						
๑	กิจกรรมสอดแทรกเนื้อหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในโครงการอบรม/ปฐมนิเทศสำหรับบุคลากร/นักศึกษาใหม่	คุณธรรม/จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗, มิถุนายน ๒๕๖๘	ฝ่ายพัฒนา นักศึกษา, แผนกงานบุคลากร	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย
๒	กิจกรรมรณรงค์และเผยแพร่ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณบุคลากร (ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์และช่องทางออนไลน์)	คุณธรรม/จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	แผนกงานบุคลากร, แผนกงานวิทยบริการ, แผนกงานประชาสัมพันธ์	มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางที่กำหนดอย่างน้อย ๓ ช่องทาง, บุคลากรรับทราบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
๓	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์และรณรงค์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม ๒๕๖๗ - มกราคม ๒๕๖๘	สำนักงานผู้อำนวยการ, แผนกงานบุคลากร, แผนกงานประชาสัมพันธ์	บุคลากรรับทราบและลงนามปฏิบัติตามนโยบายฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕
๔	การสอดแทรกเนื้อหาด้านการป้องกันการทุจริตคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในรายวิชาศึกษาทั่วไปและกิจกรรมนักศึกษา	คุณธรรม/จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๘	ฝ่ายวิชาการและวิจัย, สาขาวิชาศึกษาทั่วไป, ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	มีรายวิชา/กิจกรรมที่สอดแทรกเนื้อหาตามที่กำหนดอย่างน้อย ๕ รายวิชา/กิจกรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)
ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใส						
๕	การเปิดเผยข้อมูลตามเกณฑ์การประเมิน ITA (OIT) บนเว็บไซต์หลักของวิทยาลัยฯ ให้เป็นปัจจุบันและเข้าถึงง่าย	ธรรมาภิบาล/ความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	ทุกหน่วยงาน (ข้อมูล), แผนงานประกันคุณภาพฯ (กำกับ), แผนงานวิทยบริการฯ (เผยแพร่)	ข้อมูล OIT ที่เผยแพร่มีความครบถ้วนและเป็นปัจจุบันตามเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด
๖	ประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในกระบวนการปฏิบัติงานหลักของวิทยาลัยฯ	ป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - มกราคม ๒๕๖๘	แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา, คณะทำงานที่แต่งตั้ง	มีรายงานการประเมินความเสี่ยงฯ และแผนจัดการความเสี่ยง อย่างน้อย ๑ ฉบับ
๗	การทบทวนและปรับปรุงคู่มือ/แนวปฏิบัติงานด้านการเงิน พัสดุ และการบริหารงานบุคคลให้มีความชัดเจน รัดกุม	ธรรมาภิบาล/ป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	มีนาคม ๒๕๖๘ - พฤษภาคม ๒๕๖๘	แผนงานคลังและพัสดุ, แผนงานบุคลากร	มีคู่มือ/แนวปฏิบัติที่ปรับปรุงแล้วเสร็จ อย่างน้อย ๓ ฉบับ
๘	กิจกรรมรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกเกี่ยวกับการดำเนินงานของวิทยาลัยฯ	ธรรมาภิบาล/ความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘, กรกฎาคม ๒๕๖๘	สำนักงานผู้อำนวยการ, แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา	จัดกิจกรรมรับฟังความคิดเห็นอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี และมีรายงานสรุปผลพร้อมข้อเสนอแนะ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต						
๙	การปรับปรุงและประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแส/เรื่อง	ป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - พฤศจิกายน ๒๕๖๗	สำนักงานผู้อำนวยการ, แผนงานบุคลากร, แผนงานวิทย	มีช่องทางร้องเรียนที่เข้าถึงง่ายและปลอดภัย อย่างน้อย ๓ ช่องทาง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)
	ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ				บริการ, แผนกงานประชาสัมพันธ์	และมีการประชาสัมพันธ์อย่างสม่ำเสมอ
๑๐	การดำเนินการตามกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นระบบและเป็นธรรม	ป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	คณะกรรมการ/คณะทำงานจัดการเรื่องร้องเรียน, แผนกงานบุคลากร	เรื่องร้องเรียนทุกเรื่องได้รับการดำเนินการตามกรอบเวลาที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐
๑๑	กิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการจัดการ	ป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	เมษายน ๒๕๖๘	แผนกงานบุคลากร, สำนักงานผู้อำนวยการ	บุคลากรเข้ารับการอบรม/รับทราบข้อมูล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๑๒	การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และนำผลมาปรับปรุง	ธรรมาภิบาล/ป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม ๒๕๖๘ - สิงหาคม ๒๕๖๘	แผนกงานประกันคุณภาพการศึกษา, สำนักงานผู้อำนวยการ	ได้คะแนน ITA ปี ๒๕๖๘ ไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน, มีแผนปรับปรุงการดำเนินงานจากผล ITA ปี ๒๕๖๘

งบประมาณรวม (โดยประมาณ) ไม่ใช้งบประมาณ (งบประมาณอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม)

การติดตามและประเมินผล แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา เป็นหน่วยงานหลักในการติดตามความก้าวหน้า
ของการดำเนินงานตามแผน และรายงานผลต่อผู้บริหารวิทยาลัยฯ เป็นรายไตรมาส และสรุปผลการดำเนินงานเมื่อ
สิ้นสุดปีงบประมาณ

ผู้จัดทำ



(นางสาวมัตยาภรณ์ ศรีใส)

ตำแหน่ง หัวหน้าแผนงานประกันคุณภาพการศึกษา

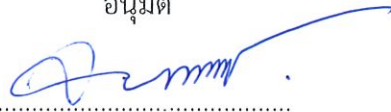
เสนอ



(นางสาวเนตรลดา ละอองทอง)

ตำแหน่ง รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ

อนุมัติ



(นายวิทศักดิ์ ศรีงา)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ