



แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
วิทยาเขตนครศรีธรรมราช พื้นที่ขนอม

คำนำ

การพัฒนาบุคลากรเป็นหนึ่งในภารกิจสำคัญที่ส่วนราชการต่าง ๆ นำไปปฏิบัติ เพื่อให้การปฏิบัติราชการสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งทำให้เกิดการพัฒนากระบวนการปฏิบัติราชการให้มีความทันสมัย ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากการกำหนดพันธกิจ เป้าประสงค์ และยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ที่สูงขึ้น นั้น วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตนครศรีธรรมราช พื้นที่ขนอม จึงจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ขึ้นภายใต้แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยรวบรวมข้อมูลจากทุกส่วนงาน เพื่อนำข้อมูลมาจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร จากกระบวนการที่เป็นระบบ ได้แก่ การวิเคราะห์ภาระงานเพื่อประกอบการวิเคราะห์อัตรากำลังของสายวิชาการและสายสนับสนุน การสำรวจความต้องการฝึกอบรมด้านวิชาชีพเฉพาะของ บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน การสำรวจการพัฒนาตนเองของบุคลากร ตลอดจนข้อสรุปจากการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร นี้จะเป็นประโยชน์ในการดำเนินงานด้านการบริหาร และพัฒนาบุคลากรซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดขององค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

แผนงานบุคลากร ฝ่ายบริหารและวางแผน
วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐาน	๑
๑.๑ ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ	๑
๑.๒ โครงสร้างองค์กร	๗
๑.๓ โครงสร้างการบริหาร	๘
๑.๔ ข้อมูลบุคลากร	๙
ส่วนที่ ๒ แผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐	๑๒
ส่วนที่ ๓ แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐	๑๘
ส่วนที่ ๔ แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ	๒๔
๔.๑ แผนข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและ แผนการเร่งรัดการเพิ่มคุณวุฒิปริญญาเอกของบุคลากรสายวิชาการ	
๔.๒ แผนข้อกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสนับสนุน	
๔.๓ แผนอบรมวิชาชีพที่สอดคล้องกับกับรายวิชาที่สอนของบุคลากรสายวิชาการ	
๔.๔ แผนอบรมวิชาชีพที่สอดคล้องกับภาระงานหลักสายสนับสนุน	
ส่วนที่ ๕ งบประมาณในการพัฒนาบุคลากร	๓๘
ส่วนที่ ๖ ประโยชน์ที่ได้รับ	๓๙

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลพื้นฐาน

๑.๑ ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ

วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ เดิมชื่อวิทยาเขตศรีวิชัย สังกัดสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๓๘ เปิดทำการเรียนการสอนในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) โดยฝากเรียนไว้ที่วิทยาเขตสงขลา และย้ายมาเรียนที่วิทยาเขตศรีวิชัย ในปี พ.ศ. ๒๕๔๔ จากนั้นขยายการจัดการเรียนการสอนจนถึงระดับปริญญาตรี ในปี พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้มีการรวมหน่วยงาน ในสังกัดสถาบันเทคโนโลยีราชมงคลเป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ๙ แห่งทั่วประเทศ โดยวิทยาเขตศรีวิชัย ถูกจัดให้รวมอยู่ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๔๙ จึงได้มีประกาศกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย กระทรวงศึกษาธิการ และในปีเดียวกันให้จัดตั้งขึ้นเป็นวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการขึ้นแทนวิทยาเขตศรีวิชัย ตั้งอยู่เลขที่ ๙๙ หมู่ ๔ ต.ท้องเนียน อ.ขนอม จ.นครศรีธรรมราช



๑. ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

๑) ปรัชญา (Philosophy)

มีอาชีพด้านนวัตกรรม เพื่อพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

๒) ปรัชญาการศึกษา

จัดการศึกษาเพื่อคนทุกช่วงวัยสู่การเป็นผู้ประกอบการฐานนักปฏิบัติสมรรถนะสูงด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม

๓) ปณิธาน (Determination)

มุ่งผลิตนักปฏิบัติมีอาชีพที่สร้างสรรค์สังคม

๓) วิสัยทัศน์ (Vision)

“มหาวิทยาลัยแห่ง “โอกาส” เพื่อการพัฒนาประเทศ ให้มั่นคง”

๔) พันธกิจ (Mission)

๑. ผลิตกำลังคนเฉพาะทางที่มีคุณภาพ ตอบสนองอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ
๒. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม สู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคมหรือสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์
๓. ให้บริการวิชาการแก่สังคมด้วยนวัตกรรมสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน
๔. สืบทอดศิลปวัฒนธรรมบนแนวทางวัฒนธรรมสร้างสรรค์

๕) ค่านิยมหลัก (Core Values)

มหาวิทยาลัยกำหนดค่านิยมหลักขององค์กรซึ่งแทนด้วยตัวอักษร ๔ ตัว คือ RUTS และใช้แทนชื่อย่อเดิมของมหาวิทยาลัย RMUTSV โดยมีความหมายดังนี้

R = Responsibility

รับผิดชอบต่อตนเอง รับผิดชอบต่อหน้าที่ เพื่อผลิตนักปฏิบัติมีอาชีพ

U = Unity

เป็นหนึ่งเดียว กลมเกลียวสามัคคี ทำงานเป็นทีม เสริมกำลัง สร้างความเข้มแข็ง เพื่อยกระดับและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตกำลังคนและสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

T = Technology and Innovation

ตามทัน พัฒนา ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการ การจัดการศึกษาและการสร้างเครือข่าย

S = Shining Wisdom

รักมีแห่งปัญญา การสร้างปัญญาด้วยการฝึกฝนและสร้างสรรค์ บนพื้นฐานของความรัก และ ศรัทธา เพื่อให้เกิดนวัตกรรมที่เป็นภูมิปัญญาของคนไทย

๖) วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture)

“มีความสุข ทนสมัย ใจบริการ”

๗) อัตลักษณ์ (Identity)

“มีทักษะการสื่อสาร เชี่ยวชาญปฏิบัติ”

๘) เอกลักษณ์ (Uniqueness)

“สร้างนักปฏิบัติมืออาชีพ”

๙) อัตลักษณ์เชิงพื้นที่ (Campus Identity)

มหาวิทยาลัยมุ่งสร้างความเข้มแข็งและโดดเด่นตามอัตลักษณ์เชิงพื้นที่ เพื่อเป็นเสาหลักของภูมิภาคในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและมรดกทางวัฒนธรรมด้วยวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อสร้างขีดความสามารถการแข่งขันในระดับประเทศและสากล โดยกำหนดอัตลักษณ์เชิงพื้นที่ ไว้ดังนี้

สงขลา	การพัฒนาเมืองด้วยวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม
รัษฎา	การจัดการฟาร์มอัจฉริยะ
ตรัง	การจัดการทรัพยากรชายฝั่ง
นครศรีธรรมราช ห่วงใหญ่ ไสใหญ่	การจัดการเกษตรด้วยนวัตกรรม (นวัตกรรมเกษตร)
นครศรีธรรมราช ขนอม	การจัดการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

๑๐) เป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัย

๑. กำลังคนที่เป็นนักปฏิบัติมืออาชีพ ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
๒. เป็นเสาหลัก

ของภูมิภาคเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและมรดกทางวัฒนธรรมด้วยวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม

๓. เป็นองค์กรสมัยใหม่

๑๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย

๑. สร้างความโดดเด่นและเป็นเลิศเฉพาะทางตามอัตลักษณ์เชิงพื้นที่
๒. สร้างงานวิจัยเพื่อพัฒนาเชิงพื้นที่และก่อให้เกิดคุณค่าทางเศรษฐศาสตร์
๓. สร้างนวัตกรรมบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดโอกาสทางธุรกิจ
๔. สร้างสรรค์มรดกทางวัฒนธรรมบนแนวคิดวิสาหกิจวัฒนธรรมอย่างยั่งยืน
๕. สร้างระบบการบริหารจัดการสมัยใหม่เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

๑๒) เป้าประสงค์

๑. ผู้ประกอบการฐานนักปฏิบัติด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ
๒. วิจัย นวัตกรรม และวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ยกระดับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรมบนฐาน BCG Model
๓. พลิกโฉมมหาวิทยาลัยไปสู่องค์กรดิจิทัล

๔. ขับเคลื่อนองค์กรด้วยธุรกิจนวัตกรรม เพื่อบ่มเพาะผู้ประกอบการฐานนักปฏิบัติด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม

Input ตัวป้อน

๑. กลุ่มบุคคลที่อยู่ในระบบการศึกษา (นักเรียน นักศึกษา)
๒. กลุ่มบุคคลที่อยู่นอกระบบการศึกษา

Process สร้างแพลตฟอร์มการพัฒนาเพื่อสนับสนุนกิจการของมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. การจัดการศึกษา (RUTS Education Platform)
๒. การพัฒนางานวิจัย บริการวิชาการ และวัฒนธรรมสร้างสรรค์ (RUTS Research & Academic Service & Creative Culture Platform)
๓. การจัดการองค์กรสมัยใหม่ (RUTS Modern Organization Management Platform)
๔. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (Cultural Enterprise Platform) เพื่อสร้างสรรค์ศิลปวัฒนธรรมเพื่อเพิ่มมูลค่าและคุณค่าอย่างยั่งยืน
๕. การสร้างความโดดเด่นเพื่อพลิกโฉมมหาวิทยาลัยสู่การเปลี่ยนแปลง (RUTS Reinventing Platform)

Output

นักปฏิบัติมืออาชีพ

Outcome

กำลังคนมีมาตรฐานระดับสากล ที่ก่อให้เกิดรายได้ระดับสูง

Impact

๑. มหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับสากลและเป็นประชาคมแห่งความสุขอย่างยั่งยืน
๒. ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขันระดับสากลเพิ่ม

๒. ข้อมูลวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ

วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ เป็นหน่วยงานภายใต้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินงานด้านการศึกษา วิจัย และพัฒนาวิชาชีพในสาขาที่เกี่ยวข้องตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยมีขอบเขตอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ด้านการจัดการศึกษา

- ๑) จัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรีและระดับอื่น ๆ ตามที่กำหนด
- ๒) พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมและสังคม
- ๓) ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีทักษะทางวิชาชีพ และสามารถแข่งขันในตลาดแรงงานได้

๒. ด้านการวิจัยและนวัตกรรม

- ๑) ส่งเสริมและดำเนินงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมใหม่ ๆ
- ๒) สนับสนุนการวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในภาคอุตสาหกรรมและชุมชน
- ๓) เผยแพร่ผลงานวิจัยผ่านการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ และการนำไปใช้ในเชิงพาณิชย์

๓. ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม

- ๑) ให้คำปรึกษา ถ่ายทอดเทคโนโลยี และพัฒนาทักษะให้กับชุมชนและสถานประกอบการ
- ๒) จัดอบรมและสัมมนาเพื่อยกระดับความรู้และทักษะทางวิชาชีพ
- ๓) ส่งเสริมการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ในภาคอุตสาหกรรมและธุรกิจ

๔. ด้านการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

- ๑) ส่งเสริมและรักษาศิลปวัฒนธรรมไทยให้คงอยู่และเผยแพร่สู่สังคม
- ๒) สนับสนุนกิจกรรมด้านอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕. ด้านการบริหารและพัฒนาระบบการดำเนินงาน

- ๑) บริหารจัดการภายในวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- ๒) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เทคโนโลยี และระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน
- ๓) ปฏิบัติตามนโยบายของมหาวิทยาลัยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑) ปรัชญา (Philosophy)

“สร้างคนสู่งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี”

๒) วิสัยทัศน์ (Vision)

วิทยาลัยแห่ง “โอกาส” เพื่อการพัฒนาประเทศ ให้มั่นคง

๓) พันธกิจ (Mission)

๑. ผลิตรากำลังคนด้านวิชาชีพบนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีคุณภาพ และมีความสามารถพร้อมเข้าสู่อาชีพ
๒. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม สู่อุตสาหกรรม การผลิต การบริการ ที่สามารถถ่ายทอดและสร้างมูลค่าเพิ่ม
๓. ให้บริการวิชาการแก่สังคมเพื่อพัฒนาอาชีพให้มีความสามารถในการแข่งขัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน
๔. ทำนุบำรุงศาสนา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม

๔) ค่านิยมหลัก

๑. ปฏิบัติเป็นเลิศ (Practical Excellence)
 - เน้นทักษะปฏิบัติจริง
 - พัฒนาความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ
๒. ยึดมั่นคุณธรรม (Ethical Integrity)
 - ดำเนินชีวิตและทำงานอย่างมีจริยธรรม
 - รับผิดชอบต่อสังคม
๓. สร้างสรรค์ยั่งยืน (Sustainable Innovation)
 - คิดค้นนวัตกรรมเพื่อสังคม
 - มุ่งเน้นการพัฒนาที่ยั่งยืน

๕) วัฒนธรรมองค์กร (Organization Culture)

๑. เรียนรู้ไม่หยุดนิ่ง (Never Stop Learning)
 - กระตือรือร้นในการพัฒนาตนเองและองค์กรอยู่เสมอ
๒. ซื่อสัตย์ รับผิดชอบต่อสังคม (Integrity in Action)
 - ยึดมั่นในความถูกต้อง และรับผิดชอบต่อทุกการกระทำ
๓. ร่วมคิด ร่วมสร้าง (Collaborate to Innovate)
 - ทำงานเป็นทีม สร้างสรรค์สิ่งใหม่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ลิงค์ที่เกี่ยวข้อง :

- พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พ.ศ. ๒๕๔๘

<https://council.rmutsv.ac.th/sites/council.rmutsv.ac.th/files/work/๐๔๐๓๕๖.pdf>

- กฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยฯ กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๙

<https://council.rmutsv.ac.th/pdf/JobsRajamangalaCouncil/k๔๙.pdf>

๑.๒ โครงสร้างองค์กร



๑.๓ โครงสร้างการบริหาร

ทำเนียบผู้บริหาร



อาจารย์ทวิศักดิ์ ศรีกูงา
ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ
e-mail : taweesak.s@rmutsv.ac.th
Tel : 062-0561229



อาจารย์ชูเกียรติ ชูสกุล
รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย
e-mail : chookiat.c@rmutsv.ac.th
Tel : 081-9562007



อาจารย์นิตยา พัดเทียม
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผน
e-mail : nittaya.t@rmutsv.ac.th
Tel : 091-8252259



อาจารย์ชูลี หมิรักษา
รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนานักศึกษา
e-mail : chulee.m@rmutsv.ac.th
Tel : 061-7722199



นางสาวเนตรลดา ละองทอง
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ
หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ
e-mail : neatlada.l@rmutsv.ac.th
Tel : 095-7693494

๑.๓ ข้อมูลบุคลากร

ตารางที่ ๑.๑ ตารางแสดงจำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามตำแหน่ง สถานภาพ ระดับการศึกษา
(ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ตำแหน่ง	จำนวน	สถานภาพ				ระดับการศึกษา		
		ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	พนักงานราชการ	ลูกจ้างชั่วคราว	ตรี	โท	เอก
๑.อาจารย์	๒๗	๕	๒๐	๑	๑	๒	๒๐	๑๑
๒.ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๑๘	๔	๑๔	-	-	-	๖	๖
รวม	๔๕	๙	๓๔	๑	๑	๒	๒๖	๑๗

ตารางที่ ๑.๒ ตารางแสดงจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามตำแหน่ง สถานภาพ ระดับการศึกษา
(ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ตำแหน่ง	จำนวน	สถานภาพ				ระดับการศึกษา			
		ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	พนักงานราชการ	ลูกจ้างชั่วคราว	ต่ำกว่าป.ตรี	ตรี	โท	เอก
๑. จนท.บริหารงานทั่วไป	๑๑	๒	๔	๓	๒	-	๑๑	-	-
๒. นักวิชาการพัสดุ	๒	-	๑	๑	-	-	๒	-	-
๓. บุคลากร	๑	-	๑	-	-	-	๑	-	-
๔. นักวิชาการเงินและบัญชี	๔	-	๓	๑	--	-	๔	-	-
๕. นักประชาสัมพันธ์	๑	-	-	๑	-	-	๑	-	-
๖. นักวิชาการศึกษา	๕	-	๔	๑	-	-	๕	-	--
๗. วิศวกรโยธา	๑	-	๑	-	-	--	๑	-	-
๘. วิศวกร	๑	-	๑	-	-	-	๑	-	-
๙. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑	-	๑	-	-	-	๑	-	-
๑๐. นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	๒	-	๑	-	๑	-	๒	-	-
๑๑. บรรณารักษ์	๑	-	๑	-	-	-	๑	-	-
๑๒. พนักงานสถานที่	๑	-	-	-	๑	๑	-	-	-
๑๓. ช่างเทคนิค	๑	-	-	-	๑	๑	-	-	-
๑๔. ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	๒	๑	-	-	๑	๒	-	-	-
๑๕. พนักงานขับรถยนต์	๑	-	-	-	๑	๑	-	-	-
รวม	๓๕	๓	๑๘	๗	๗	๕	๓๐		

ตารางที่ ๑.๓ ตารางการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของมหาวิทยาลัย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ขอกำหนดตำแหน่ง	สาขา	วันส่งเอกสารฯ
๑.	นางสุพัสชา คงเมือง	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	เทคโนโลยีสารสนเทศ	๑๘ ธ.ค. ๖๖
๒.	นางสาวกริษฐ์ชาห์ ชดช้อย	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	การบัญชี	๑๘ ก.ย. ๖๘

ตารางที่ ๑.๔ ตารางการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการของวิทยาลัยฯ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ขอกำหนดตำแหน่ง	สาขา	หมายเหตุ
๑.	นายอาทิตย์ สุขเสน	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	การบัญชี	
๒.	นางสาวเสาวคนธ์ ชูบัว	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	เทคโนโลยีสารสนเทศ	
๓.	นายสันติ การิสันต์	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	วิศวกรรมไฟฟ้า	
๔.	นายชัยวัฒน์ ใหญ่บัก	ผศ.	รองศาสตราจารย์	วิศวกรรมโยธา	

ตารางที่ ๑.๕ ตารางการแสดงจำนวนบุคลากรสายวิชาการที่คาดว่าจะมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกเพิ่มขึ้น

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัดสาขา	คาดว่าจะมีคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้น	
				ปี พ.ศ.	สาขา
๑.	นายชัยวัฒน์ ใหญ่บัก	ผศ.	วิศวกรรม	๒๕๗๐	วิศวกรรมโยธา
๒	นางสาวกริษฐ์ชาห์ ชดช้อย	อาจารย์	บริหารธุรกิจ	๒๕๖๙	การบัญชี

ตารางที่ ๑.๖ ตารางการยื่นข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาชีพ ตำแหน่งชำนาญการ ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการของมหาวิทยาลัย

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	รหัสตำแหน่ง
๑.	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	เชี่ยวชาญเฉพาะ	๐๒๙๑

ส่วนที่ ๒

แผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐

(ฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ ในคราวประชุมครั้งที่๒๓๐-๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

แผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐

เป้าประสงค์ : องค์กรสมัยใหม่ที่ใช้นวัตกรรมในการบริหารจัดการ
 ยุทธศาสตร์ : สร้างระบบการบริหารจัดการสมัยใหม่เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ด้านผู้บริหาร

มาตรการ	ตัวชี้วัดมาตรการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (พ.ศ.)				แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/งปม.
		๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๑. พัฒนาศักยภาพการบริหารเชิงธุรกิจสำหรับผู้บริหารเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑. จำนวนผู้บริหารที่ผ่านการอบรมทักษะเชิงธุรกิจ (ผู้บริหารทุกระดับ)	๔๐	๔๐	-	-	๑. พัฒนาทักษะการบริหารในเชิงธุรกิจ ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารมีทักษะการบริหารทรัพยากรในเชิงธุรกิจ ภายใต้ความชอบด้วยกฎหมาย ๓. สนับสนุนให้หน่วยงานมีช่องทางการหารายได้ในเชิงธุรกิจ	-กองบริหารงานบุคคล -คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก -งบประมาณ พัฒนาบุคลากร
	๒. จำนวนช่องทางการหารายได้ในเชิงธุรกิจของทุกหน่วยงาน (นับทุกช่องทางที่คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก มีอยู่)	๖	๑๒	๑๘	๒๒		

(ฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๓๐-๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)



มาตรการ	ตัวชี้วัดมาตรการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (พ.ศ.)				แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/งปม.
		๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๑. เร่งรัดการเพิ่มคุณวุฒิปริญญาเอก	๑. ร้อยละของบุคลากรที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	๓๐	๓๔	๓๘	๔๐	๑. จัดทำความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรได้ศึกษาในระดับปริญญาเอกเพิ่มขึ้น ๒. จัดหาแหล่งทุนจากหน่วยงานภายนอกเพื่อสนับสนุนการศึกษาของบุคลากร ๓. พัฒนารูปแบบหรือช่องทางการสรรหา บุคคลที่มีคุณวุฒิป.เอก เข้ามาปฏิบัติงาน ๔. เร่งรัดและติดตามบุคลากรลาศึกษาต่อ ได้สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตร	-คณะ/วิทยาลัย/ กองบริหารงาน บุคคล -งบประมาณพัฒนา บุคลากร/แหล่งทุน ภายนอก
๒. ส่งเสริมและพัฒนาทักษะทางวิชาชีพ RUN Skills (Reskills, Upskills, New skills)	๑. จำนวนหลักสูตร Degree และ Non Degree ที่ได้รับการพัฒนา โดยอาศัยความรู้ที่ได้รับจาก RUN Skills	๖	๑๒	๑๘	๒๔	๑. ส่งเสริมและพัฒนาทักษะวิชาชีพ RUN Skills (Reskills, Upskills, New skills) ตามกลุ่มทักษะที่มหาวิทยาลัยกำหนดทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ๒. การฝังตัวในสถานประกอบการเพื่อสร้างความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ (Talent Mobility) ๓. จัดหาแหล่งทุนและสนับสนุนทุนสำหรับฝึกอบรม RUN Skills ๔. สร้างระบบติดตามผลการนำความรู้มาพัฒนาหลังจากผ่านฝึกอบรม	-คณะ/วิทยาลัย/ กองบริหารงาน บุคคล -งบประมาณพัฒนา บุคลากร/แหล่งทุน ภายนอก

(ฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๓๐-๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)



ด้านสายวิชาการ (ต่อ)

มาตรการ	ตัวชี้วัดมาตรการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (พ.ศ.)				แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/งปม.
		๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๓. เร่งรัดการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากร	๑. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์จากจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. ให้ความรู้และแนวทางการทำผลงานทางวิชาการ ๒. สร้างระบบพี่เลี้ยง (mentor) ๓. สร้างระบบติดตามการจัดทำผลงานทางวิชาการ ๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตตำราและหนังสือ ๕. สนับสนุนการวิจัยและทุนวิจัย ๖. สร้างระบบการให้แรงจูงใจ	-คณะ/วิทยาลัย/ กองบริหารงาน บุคคล -งบประมาณพัฒนา บุคลากร/กองทุน วิจัย
	๒. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์จากจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕	๕	๕	๕		
	๓. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์จากจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์	-	-	-	๑		

(ฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๓๐-๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)



ด้านสายสนับสนุน

มาตรการ	ตัวชี้วัดมาตรการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (พ.ศ.)				แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/จน.
		๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๑. พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญตามอัตลักษณ์คนศรีวิชัย	๑. จำนวนบุคลากรที่มีตำแหน่งสูงขึ้นในแต่ละปี (คน)	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๑. ให้ความรู้และแนวทางในการเขียนคู่มือปฏิบัติงาน การทำวิจัยในรูปแบบ R2R (Routine to Research) การเขียนผลงานเชิงวิเคราะห์ และสังเคราะห์ ๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น ๓. สร้างระบบพี่เลี้ยง (mentor) ๔. สร้างระบบการติดตามการเสนอขอตำแหน่งสูงขึ้น	-คณะ/วิทยาลัย/ กองบริหารงาน บุคคล -งบประมาณพัฒนา บุคลากร
	๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	๓๐	๔๐	๕๐	๖๐	๑. พัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีทักษะการปฏิบัติงาน ตาม สายงาน ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	-คณะ/วิทยาลัย/ กองบริหารงาน บุคคล
	๓. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการทดสอบการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	๒๕	๓๕	๔๕	๕๕	๒. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงาน ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	-งบประมาณพัฒนา บุคลากร
	๔. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมทักษะชีวิต	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๑. การพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติด้วยกระบวนการเชิงธุรกิจ เช่น การบริหารจัดการทรัพยากร การบริหารจัดการวัสดุสิ่งของ ให้เกิดประโยชน์ ๒. พัฒนาทักษะการคิด เช่น การคิดแบบโคเซ็น (Kaizen) และ การคิดแบบอื่น ๆ ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาทักษะการสื่อสาร และทักษะ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงาน ๔. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศ	-คณะ/วิทยาลัย/ กองบริหารงาน บุคคล -งบประมาณพัฒนา บุคลากร

(ฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๓๐-๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)



สำหรับบุคลากรทุกประเภท

มาตรการ	ตัวชี้วัดมาตรการ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (พ.ศ.)				แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ/จปม.
		๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๑. ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักถึงการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมจรรยาบรรณ	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณ ๒. สนับสนุนให้มีกิจกรรมการที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณของบุคลากร เช่น ร้องคดีกร การรับรู้และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตามสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงไป ๓ ส่งเสริมและปลูกฝังให้บุคลากรมี BAR (Belonging, Authority, Responsibility) อยู่ในหัวใจ	คณะ/วิทยาลัย/ กองบริหารงาน บุคคล -งบประมาณพัฒนา บุคลากร
	๒. จำนวนบุคลากรที่ประพฤติผิดจรรยาบรรณ	๐	๐	๐	๐		
๒. พัฒนาความรู้ในทักษะเชิงธุรกิจ	๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมความรู้ในทักษะเชิงธุรกิจ (ไม่นับรวมผู้บริหาร) (คน)	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๑. ส่งเสริมให้ความรู้แก่บุคลากรในทักษะเชิงธุรกิจ ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อจัดหารายได้ในเชิงธุรกิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	คณะ/วิทยาลัย/ กองบริหารงาน บุคคล -งบประมาณพัฒนา บุคลากร
	๒. ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในช่องทางการหารายได้ในเชิงธุรกิจของหน่วยงาน	๗๕	๗๕	๗๕	๗๕		



(ฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๓๐-๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ส่วนที่ ๓

แผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร

วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

เป้าประสงค์ : องค์กรสมัยใหม่ที่ใช้นวัตกรรมในการบริหารจัดการ

ยุทธศาสตร์ : สร้างระบบการบริหารจัดการสมัยใหม่เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ด้านผู้บริหาร

มาตรการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด(ปีงบประมาณ)			แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
๑. พัฒนาศักยภาพการบริหารเชิงธุรกิจสำหรับผู้บริหารเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑. จำนวนผู้บริหารที่ผ่านการอบรมทักษะเชิงธุรกิจ (ผู้บริหารทุกระดับ)	๕/๑๑=๔๐%	๖/๑๑=๕๐%	๖/๑๑=๕๐%	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการบริหารหน่วยงาน - มีทักษะการปฏิบัติ ทักษะชีวิต และมีทักษะการคิด ๗ Thinking Skill - มีทักษะการวางแผน การจัดการความเสี่ยงการแก้ปัญหาความขัดแย้ง - จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัยที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก - ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมอบรม/หาความรู้ เพื่อนำมาเป็นแนวทางการหารายได้ในเชิงธุรกิจ	- งานบริหารและวางแผน - งานวิชาการและวิจัย - งานพัฒนานักศึกษา
	๒. จำนวนช่องทางการหารายได้ในเชิงธุรกิจของทุกหน่วยงาน (นับทุกช่องทางที่คณะวิทยาลัย สถาบัน สำนัก มีอยู่)	๓	๔	๕		

ด้านสายวิชาการ

มาตรการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด(ปีงบประมาณ)			แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
๑. เร่งรัดการเพิ่มคุณวุฒิ ปริญญาเอก	๑. ร้อยละของบุคลากรที่มีคุณวุฒิ ระดับปริญญาเอก	๑๗/๔๕= ๓๘%	๑๘/๔๕=๔๐%	๑๙/๔๕=๔๓%	- เพิ่มช่องทางการสรรหาบุคลากรที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก เข้ามาปฏิบัติงาน - ติดตามบุคลากรที่ศึกษาต่อระดับปริญญาเอกให้จบตามหลักสูตรภายในเวลาที่กำหนด - จัดหาแหล่งทุนจากหน่วยงานภายนอก เพื่อสนับสนุนการศึกษาของบุคลากร	- งานบริหารและวางแผน - งานวิชาการและวิจัย - งานพัฒนานักศึกษา
๒. ส่งเสริมและพัฒนาทักษะทางวิชาชีพ RUN Skills (Reskills, Upskills, New skills)	๑. จำนวนหลักสูตร Degree และ Non Degree ที่ได้รับการพัฒนา โดยอาศัยความรู้ที่ได้รับจาก RUN Skills	๑ หลักสูตร	๑ หลักสูตร	๒ หลักสูตร	- ส่งเสริมและพัฒนาทักษะทางวิชาชีพ RUN Skills (Reskills, Upskills, New skills) ตามกลุ่มทักษะที่มหาวิทยาลัยกำหนด - อบรมทักษะวิชาชีพตามแผนพัฒนารายบุคคล - จัดหาแหล่งทุนและสนับสนุนทุนสำหรับฝึกอบรม	- งานบริหารและวางแผน - งานวิชาการและวิจัย - งานพัฒนานักศึกษา

ด้านสายวิชาการ (ต่อ)

มาตรการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด(ปีงบประมาณ)			แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
๑. เร่งรัดการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากร	๑.ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์จากจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์	๑๘/๔๕=๔๐%	๑๙/๔๕=๔๓%	๒๐/๔๕=๔๔%	- จัดทำแผนข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการรายบุคคล	- งานบริหารและวางแผน - งานวิชาการและวิจัย - งานพัฒนานักศึกษา
	๒.ร้อยละการเพิ่มขึ้นของผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์จากจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	๑/๔๕=๒%	๒/๔๕=๔%	- ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	
	๓.ร้อยละการเพิ่มขึ้นของผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์จากจำนวนผู้ดำรงรองศาสตราจารย์	-	-	-	- สร้างระบบที่เลี้ยง (mentor) และระบบการ ติดตามการทำผลงานทางวิชาการเพื่อข้อกำหนดตำแหน่ง การเขียนตำรา และหนังสือ การเขียนบทความวิจัย	

ด้านสายสนับสนุน

มาตรการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด(ปีงบประมาณ)			แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
๑. พัฒนาบุคลากรให้มี ความเชี่ยวชาญตาม อัตลักษณ์คนศรีวิชัย	๑.จำนวนบุคลากรที่มีตำแหน่งสูงขึ้น ในแต่ละปี (คน)	๑	๑	๑	- จัดทำแผนพัฒนารายบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น - ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมการเขียนคู่มือการปฏิบัติงาน การวิจัย และการเขียนผลงานเชิงวิเคราะห และสังเคราะห์ - ติดตามการเสนอขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น	- งานบริหารและวางแผน - งานวิชาการและวิจัย - งานพัฒนานักศึกษา
	๒.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	๖๕/๘๐=๘๑%	๗๐/๘๐=๘๘%	๗๕/๘๐=๙๔%		
	๓.ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมทักษะชีวิต	๖๕/๘๐=๘๑%	๗๐/๘๐=๘๘%	๗๕/๘๐=๙๔%		

สำหรับบุคลากรทุกประเภท

มาตรการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด(ปีงบประมาณ)			แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		
๑.ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักถึงการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	๑.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมจรรยาบรรณ	๖๕/๘๐=๘๑%	๗๐/๘๐=๘๘%	๗๕/๘๐=๙๔%	- การส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักถึงการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ - บุคลากรผ่านการอบรมทักษะอบรมจรรยาบรรณ - สนับสนุนให้มีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณของบุคลากร เช่น ร้องการ การรับรู้และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตามสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงไป	- งานบริหารและวางแผน - งานวิชาการและวิจัย - งานพัฒนานักศึกษา
	๒.จำนวนบุคลากรที่ประพฤติผิดจรรยาบรรณ	๐	๐	๐		
๒. พัฒนาความรู้ในทักษะเชิงธุรกิจ	๑.จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมความรู้ในทักษะเชิงธุรกิจ (ไม่นับรวมผู้บริหาร) (คน)	๒๐/๘๐=๒๕%	๓๐/๘๐=๓๘%	๔๐/๘๐=๕๐%	- การส่งเสริมและให้ความรู้แก่ช่องทางการหารายได้ในเชิงธุรกิจของหน่วยงาน - บุคลากรบุคลากรผ่านการอบรมทักษะความรู้ในทักษะเชิงธุรกิจ	- งานบริหารและวางแผน - งานวิชาการและวิจัย - งานพัฒนานักศึกษา
	๑. ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในช่องทางการหารายได้ในเชิงธุรกิจของหน่วยงาน	๒๐/๘๐=๒๕%	๓๐/๘๐=๓๘%	๔๐/๘๐=๕๐%		

ส่วนที่ ๔

แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ

- ๔.๑ แผนข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และแผนการเร่งรัดการเพิ่มคุณวุฒิปริญญาเอกของบุคลากรสายวิชาการ
- ๔.๒ แผนข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน
- ๔.๓ แผนอบรมวิชาชีพที่สอดคล้องกับกับรายวิชาที่สอนของบุคลากรสายวิชาการ
- ๔.๔ แผนอบรมวิชาชีพที่สอดคล้องกับภาระงานหลักสายสนับสนุน

๔.๑ แผนข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และแผนการเร่งรัดการเพิ่มคุณวุฒิปริญญาเอกของบุคลากรสายวิชาการ

แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

แผนข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและแผนการเร่งรัดการเพิ่มคุณวุฒิปริญญาเอกของบุคลากรสายวิชาการ

สังกัดวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ลำดับที่	ชื่อ -สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่งทางวิชาการ	ประเภทบุคลากร				ปีงบประมาณ												หมายเหตุ						
								พ.ศ. ๒๕๖๘						พ.ศ. ๒๕๖๙							พ.ศ. ๒๕๗๐					
								ข้อกำหนดตำแหน่ง						ข้อกำหนดตำแหน่ง							ข้อกำหนดตำแหน่ง					
				ชรก.	พนง.	พนก.	ลจ.	ต่อ ป.เอก	ผศ.	รศ.	ศ.	ต่อ ป.เอก	ผศ.	รศ.	ศ.	ต่อ ป.เอก	ผศ.	รศ.	ศ.							
หลักสูตรวิศวกรรมไฟฟ้า																										
๑	นายสุพร ฤทธิภักดี	ป.เอก	อาจารย์	✓					✓																	
๒	นายสันติ การีสันต์	ป.โท	อาจารย์		✓																					
๓	นายปริญญา สุนทรวงศ์	ป.เอก	ผศ.		✓								✓													
๔	นายอาคม ลักษณะสกุล	ป.เอก	ผศ.		✓													✓								
๕	นายไพโรจน์ แสงอำไพ	ป.โท	ผศ.		✓													✓								
๖	นายอภิรัฐธ์ จันทร์ทอง	ป.โท	อาจารย์		✓												✓									
๗	นายสันติพงษ์ คงแก้ว	ป.โท	อาจารย์				✓	ศึกษาต่อระดับป.โท เพิ่ม ในสาขาที่สอดคล้องกับคุณสมบัติการเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๕																		
หลักสูตรวิศวกรรมโยธา																										
๘	นายชูเกียรติ ชูสกุล	ป.โท	อาจารย์	✓								✓														
๙	นายดุสิต ชูพันธ์	ป.ตรี	อาจารย์			✓																				
๑๐	นายชยณัฐ บัวทองเกื้อ	ป.โท	ผศ.		✓					✓		✓														
๑๑	นายณนกุล ศรีภักดี	ป.โท	อาจารย์		✓			✓																		
๑๒	นายปิยะพงศ์ สุวรรณโณ	ป.เอก	ผศ.		✓													✓								
๑๓	นายทวิช กล้าแท้	ป.เอก	ผศ.		✓													✓								
๑๔	นายชัยวัฒน์ ใหญ่บก	ป.โท	ผศ.		✓					✓																
๑๕	นางสาวชลดา กาญจนกุล	ป.เอก	ผศ.		✓					✓																
๑๖	นายทักษกร พรบุญญานนท์	ป.เอก	ผศ.		✓													✓								

แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

แผนข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและแผนการเร่งรัดการเพิ่มคุณวุฒิปริญญาเอกของบุคลากรสายวิชาการ

สังกัดวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ลำดับที่	ชื่อ -สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่งทางวิชาการ	ประเภทบุคลากร				ปีงบประมาณ												หมายเหตุ	
								พ.ศ. ๒๕๖๘				พ.ศ. ๒๕๖๙				พ.ศ. ๒๕๗๐					
								ข้อกำหนดตำแหน่ง				ข้อกำหนดตำแหน่ง				ข้อกำหนดตำแหน่ง					
				ชรก.	พนง.	พนก.	ลจ.	ต่อ ป.เอก	ผศ.	รศ.	ศ.	ต่อ ป.เอก	ผศ.	รศ.	ศ.	ต่อ ป.เอก	ผศ.	รศ.	ศ.		
หลักสูตรวิชาการจัดการโรงแรมและการบริการ																					
๑๗	นางสาวน้ำฝน จันทรวล	ป.โท	อาจารย์		✓							✓									
๑๘	นางสาวจุฑามาศ พรหมมา	ป.โท	ผศ.		✓												✓				
๑๙	นางสาวนภณลิน สีเขียว	ป.โท	อาจารย์		✓							✓									
๒๐	นางสาวกฤตชญา เทพสุริวงศ์	ป.โท	อาจารย์		✓											✓					
หลักสูตรวิชาการบัญชี																					
๒๑	นางนิตยา ทัดเทียม	ป.โท	อาจารย์	✓												✓					
๒๒	นางขวัญหทัย ใจเปี่ยม	ป.เอก	ผศ.	✓													✓				
๒๓	นางกมลนันท์ ชีวรัตน์โชติ	ป.โท	อาจารย์		✓											✓					
๒๔	นายอาทิตย์ สุธเสน	ป.โท	ผศ.						ขอรศ.ในปี ๒๕๖๗ - อยู่ในระหว่างรอผลการพิจารณาแต่งตั้งฯ												
๒๕	นางสาวกริษฐ์ชาภัก์ ชดช้อย	ป.โท	อาจารย์		✓				ขอผศ.ในปี ๒๕๖๗ - อยู่ในระหว่างรอผลการพิจารณาแต่งตั้งฯ												
๒๖	นางสาวพิมพ์พิศา พรหมมา	ป.เอก	อาจารย์		✓											✓					
๒๗	นางสาวอาภรณ์ แก้วทนต์	ป.เอก	ผศ.	✓													✓				
หลักสูตรวิชาการเป็นผู้ประกอบการดิจิทัล																					
๒๘	นางพิมพ์พรณ จิตนุพงศ์	ป.โท	อาจารย์		✓								✓								
๒๙	นางสาวเมธาวรร มีเดช	ป.โท	อาจารย์		✓								✓								
๓๐	นางวาจิศา จันทักษ์	ป.โท	อาจารย์	✓													✓				
๓๑	นางสาวนิตยา ชูพันธ์	ป.โท	ผศ.		✓											✓		✓			

แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

แผนข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและแผนการเร่งรัดการเพิ่มคุณวุฒิปริญญาเอกของบุคลากรสายวิชาการ

สังกัดวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ลำดับที่	ชื่อ -สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่งทางวิชาการ	ประเภทบุคลากร				ปีงบประมาณ												หมายเหตุ
								พ.ศ. ๒๕๖๘				พ.ศ. ๒๕๖๙				พ.ศ. ๒๕๗๐				
								ข้อกำหนดตำแหน่ง				ข้อกำหนดตำแหน่ง				ข้อกำหนดตำแหน่ง				
				ชรก.	พจน.	พนก.	ลจ.	ต่อ ป.เอก	ผศ.	รศ.	ศ.	ต่อ ป.เอก	ผศ.	รศ.	ศ.	ต่อ ป.เอก	ผศ.	รศ.	ศ.	
๓๒	นายเกริกวุฒิ กันเที่ยง	ป.เอก	อาจารย์		✓								✓							
๓๓	นางสาวเสาวคนธ์ ชูบัว	ป.เอก	อาจารย์		✓				✓											
๓๔	นางสุพัสชา คงเมือง	ป.โท	อาจารย์		✓								✓							
๓๕	นางอารีรัตน์ ชูพันธ์	ป.โท	ผศ.		✓												✓			
๓๖	นายวชิร ยิ่งยืน	ป.เอก	อาจารย์		✓											✓				
๓๗	นางสาวมรกต การดี	ป.เอก	อาจารย์		✓				✓											
สาขาศึกษาทั่วไป																				
๓๘	นางสาวชุลี หมีรักษา	ป.โท	อาจารย์		✓											✓				
๓๙	น.ส.ภริยาภรณ์ เจริญโรจนปรีชา	ป.โท	ผศ.		✓												✓			
๔๐	นางสาวดวงพร โสมสุข	ป.โท	อาจารย์		✓								✓			✓				
๔๑	นางมริสา ศรีจันทร์	ป.โท	ผศ.		✓											✓				
๔๒	นายทวีศักดิ์ ศรีภูงา	ป.ตรี	อาจารย์	✓									✓							
๔๓	นางสาวดวงกมล กรรมแต่ง	ป.เอก	อาจารย์		✓											✓				
๔๔	นางสาวจิตติมา ชูพันธุ์	ป.เอก	ผศ.	✓												✓				
๔๕	นางสาวจริญา ศรีมณี	ป.เอก	อาจารย์		✓											✓				

๔.๒ แผนข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน

แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

การข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน

สังกัดวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง	ระดับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐			หมายเหตุ	
					ขอตำแหน่งทางวิชาชีพ			ขอตำแหน่งทางวิชาชีพ			ขอตำแหน่งทางวิชาชีพ				
					ชำนาญงานพิเศษ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญงานพิเศษ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญงานพิเศษ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ		
ข้าราชการฯ															
๑	นางสายหยุด ด่วงหวัง	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป	ชำนาญการ										✓	
๒	นางกรวดี เรืองทอง	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป	ชำนาญการ										✓	
๓	นายโณ วรณประดิษฐ์	ปวส.	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	ชำนาญงาน							✓				
พนักงานมหาวิทยาลัย															
๑	นายเข้มมนที ศรีสุล่อ้ม	ป.ตรี	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ										✓	
๒	นางสาวกัญญารัตน์ บัวสีริน	ป.ตรี	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ									✓		
๓	นางนันทยา ใจรักษ์	ป.ตรี	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ		✓									
๔	นางสาวมนวรรณ โส๊ะหวัง	ป.ตรี	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ									✓		
๕	นางสาวเนตรลดา ละอองทอง	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป	ชำนาญการ										✓	
๖	นางสาวนิภาภรณ์ แซ่เตียว	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป	ปฏิบัติการ									✓		
๗	นางรัชฎา โยสุหราช	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป	ปฏิบัติการ		✓									
๘	นางสาวมัตติยาภรณ์ ศรีใส	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป	ปฏิบัติการ		✓									
๙	นายศักดิ์ชาติ วุฒิกรณ์	ป.ตรี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ					✓						
๑๐	นางชั้นดานีย์ สุหรินทร์	ป.ตรี	บรรณารักษ์	ปฏิบัติการ					✓						
๑๑	นายอนุสรณ์ สนธิคุณ	ป.ตรี	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ปฏิบัติการ					✓						
๑๒	นายศุภวัฒน์ จันทร์ปราง	ป.ตรี	วิศวกร	ปฏิบัติการ									✓		
๑๓	นางสาวพัริสา แวลาเตะ	ป.ตรี	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ									✓		
๑๔	นางสาวทิพย์พงศ์ ทองสง	ป.ตรี	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ									✓		
๑๕	นางสาวศิริขวัญ ศรีนวล	ป.ตรี	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ									✓		

แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน

สังกัดวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่ง	ระดับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐			หมายเหตุ
					ขอตำแหน่งทางวิชาชีพ			ขอตำแหน่งทางวิชาชีพ			ขอตำแหน่งทางวิชาชีพ			
					ชำนาญงานพิเศษ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญงานพิเศษ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญงานพิเศษ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	
๑๖	นางสาวนพวรรณ ทองบุญชู	ป.ตรี	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ								✓		
๑๗	นางจิราวรรณ สุดใจใหม่	ป.ตรี	บุคลากร	ปฏิบัติการ								✓		
๑๘	นายวิวรรณ จิตรแจ่ม	ป.ตรี	วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ								✓		
๑๙	ว่าง	ป.ตรี	จนท.ทั่วไป	ปฏิบัติการ										

๔.๓ แผนอบรมวิชาชีพที่สอดคล้องกับกับรายวิชาที่สอนของบุคลากรสายวิชาการ

แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐
 แผนอบรมวิชาชีพที่สอดคล้องกับกับรายวิชาที่สอนของบุคลากรสายวิชาการ
 สังกัดวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม	ช่วงเวลา (โดยประมาณ)	งบประมาณ	หมายเหตุ
หลักสูตรวิชาชีพวิศวกรรมไฟฟ้า						
๑	นายสุพร ฤทธิภักดี	อาจารย์	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับวิศวกรรมไฟฟ้า	ตามปีงบประมาณ	งบประมาณส่วนกลางและต้นสังกัด	มีการสำรวจหลักสูตรอบรมทุกปีเพื่อให้สอดคล้องกับรายวิชาสอน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับการจัดการเรียนการสอน
๒	นายสันติ การิสันต์	อาจารย์	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับวิศวกรรมไฟฟ้า			
๓	นายปริญญ์ สุนทรวงศ์	ผศ.	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับวิศวกรรมไฟฟ้า			
๔	นายอาคม ลักษณะสกุล	ผศ.	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับวิศวกรรมไฟฟ้า			
๕	นายไพโรจน์ แสงอำไพ	ผศ.	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับวิศวกรรมไฟฟ้า			
๖	นายอภิรัฐ จันทรวงศ์	อาจารย์	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับวิศวกรรมไฟฟ้า			
๗	นายสันติพงษ์ คงแก้ว	อาจารย์	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับวิศวกรรมไฟฟ้า			
หลักสูตรวิชาชีพวิศวกรรมโยธา						
๘	นายชูเกียรติ ชูสกุล	อาจารย์	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับวิศวกรรมโยธา	ตามปีงบประมาณ	งบประมาณส่วนกลางและต้นสังกัด	มีการสำรวจหลักสูตรอบรมทุกปีเพื่อให้สอดคล้องกับรายวิชาสอน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับการจัดการเรียนการสอน
๙	นายดุสิต ชูพันธ์	อาจารย์	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับวิศวกรรมโยธา			
๑๐	นายชยณัฐ บัวทองเกื้อ	ผศ.	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับวิศวกรรมโยธา			
๑๑	นายณกต ศรีภักดี	อาจารย์	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับวิศวกรรมโยธา			
๑๒	นายปิยะพงศ์ สุวรรณโณ	ผศ.	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับวิศวกรรมโยธา			
๑๓	นายทวิช กล้าแท้	ผศ.	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับวิศวกรรมโยธา			
๑๔	นายชัยวัฒน์ ใหญ่บก	ผศ.	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับวิศวกรรมโยธา			
๑๕	นางสาวชลดา กาญจนกุล	ผศ.	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับวิศวกรรมโยธา			
๑๖	นายทักษกร พรบุญญานนท์	ผศ.	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับวิศวกรรมโยธา			

แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐
 แผนอบรมวิชาชีพที่สอดคล้องกับรายวิชาที่สอนของบุคลากรสายวิชาการ
 สังกัดวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม	ช่วงเวลา (โดยประมาณ)	งบประมาณ	หมายเหตุ
หลักสูตรวิชาการจัดการโรงแรมและการบริการ						
๑๗	นางสาวน้ำฝน จันทน์นวล	อาจารย์	หลักสูตรที่เกี่ยวกับการจัดการธุรกิจท่องเที่ยว	ตามปีงบประมาณ	งบประมาณส่วนกลางและต้นสังกัด	มีการสำรวจหลักสูตรอบรมทุกปีเพื่อให้สอดคล้องกับรายวิชาสอน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับการจัดการเรียนการสอน
๑๘	นางสาวจุฑามาศ พรหมมา	ผศ.	หลักสูตรที่เกี่ยวกับการจัดการธุรกิจท่องเที่ยว			
๑๙	นางสาวนณณลิน สีเขียว	อาจารย์	หลักสูตรที่เกี่ยวกับการจัดการธุรกิจท่องเที่ยว			
๒๐	นางสาวกฤตญา เทพสุริวงศ์	อาจารย์	หลักสูตรที่เกี่ยวกับการจัดการธุรกิจท่องเที่ยว			
หลักสูตรวิชาการบัญชี						
๒๑	นางนิตยา หัตถเทียม	อาจารย์	หลักสูตรที่เกี่ยวกับการบัญชี	ตามปีงบประมาณ	งบประมาณส่วนกลางและต้นสังกัด	มีการสำรวจหลักสูตรอบรมทุกปีเพื่อให้สอดคล้องกับรายวิชาสอน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับการจัดการเรียนการสอน
๒๒	นางขวัญหทัย ใจเปี่ยม	ผศ.	หลักสูตรที่เกี่ยวกับการบัญชี			
๒๓	นางกมลนันท์ ชีวรัตนโชติ	อาจารย์	หลักสูตรที่เกี่ยวกับการบัญชี			
๒๔	นายอาทิตย์ สุขเสน	ผศ.	หลักสูตรที่เกี่ยวกับการบัญชี			
๒๕	นางสาวภริศัทธาก์ ขดช้อย	อาจารย์	หลักสูตรที่เกี่ยวกับการบัญชี			
๒๖	นางสาวพิมพ์พิศา พรหมมา	อาจารย์	หลักสูตรที่เกี่ยวกับการบัญชี			
๒๗	น.ส.อาภรณ์ แก้วทวนงค์	ผศ.	หลักสูตรที่เกี่ยวกับการบัญชี			

แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐
 แผนอบรมวิชาชีพที่สอดคล้องกับรายวิชาที่สอนของบุคลากรสายวิชาการ
 สังกัดวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม	ช่วงเวลา (โดยประมาณ)	งบประมาณ	หมายเหตุ
หลักสูตรวิชาการเป็นผู้ประกอบการดิจิทัล						
๒๘	นางพิมพ์พรณ จิตนุพงศ์	อาจารย์	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการตลาดดิจิทัล	ตามปีงบประมาณ	งบประมาณส่วนกลางและ ต้นสังกัด	มีการสำรวจหลักสูตรอบรมทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับรายวิชาสอน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมา ประยุกต์ใช้กับการจัดการเรียน การสอน
๒๙	นางสาวเมธพร มีเดช	อาจารย์	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการเป็นผู้ประกอบการดิจิทัล			
๓๐	นางวาจิศา จันทรักษ์	อาจารย์	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการเป็นผู้ประกอบการดิจิทัล			
๓๑	นางสาวนัตยา ชูพันธ์	ผศ.	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการเป็นผู้ประกอบการดิจิทัล			
๓๒	นายเกริกวุฒิ กันเที่ยง	อาจารย์	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการเป็นผู้ประกอบการดิจิทัล			
๓๓	นางสาวเสาวคนธ์ ชูบัว	อาจารย์	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีสารสนเทศ			
๓๔	นางสุพัสชา คงเมือง	อาจารย์	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีสารสนเทศ			
๓๕	นางอารีรัตน์ ชูพันธ์	ผศ.	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีสารสนเทศ			
๓๖	นายวชิร ยั่งยืน	อาจารย์	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีสารสนเทศ			
๓๗	นางสาวมรกต การดี	อาจารย์	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีสารสนเทศ			

แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐
 แผนอบรมวิชาชีพที่สอดคล้องกับรายวิชาที่สอนของบุคลากรสายวิชาการ
 สังกัดวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม	ช่วงเวลา (โดยประมาณ)	งบประมาณ	หมายเหตุ
สาขาศึกษาทั่วไป						
๓๘	นางสาวซุลี หมีรักษา	อาจารย์	หลักสูตรที่เกี่ยวกับกีฬาและนันทนาการ	ตามปีงบประมาณ	งบประมาณส่วนกลางและ ต้นสังกัด	มีการสำรวจหลักสูตรอบรมทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับรายวิชาสอน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมา ประยุกต์ใช้กับการจัดการเรียน การสอน
๓๙	น.ส.กริยาภรณ์ เจริญโรจนปรีชา	ผศ.	หลักสูตรที่เกี่ยวกับวัฒนธรรมศึกษา			
๔๐	นางสาวดวงพร โสมสุข	อาจารย์	หลักสูตรที่เกี่ยวกับการสอนภาษาอังกฤษ			
๔๑	นางมริสา ศรีจันทร์	ผศ.	หลักสูตรที่เกี่ยวกับฟิสิกส์			
๔๒	นายทวีศักดิ์ ศรีภูงา	อาจารย์	หลักสูตรที่เกี่ยวกับจิตวิทยา			
๔๓	นางสาวดวงกมล กรรมแต่ง	อาจารย์	หลักสูตรที่เกี่ยวกับคณิตศาสตร์			
๔๔	นางสาวจิตติมา ชูพันธุ์	ผศ.	หลักสูตรที่เกี่ยวกับการสอนภาษาอังกฤษ			
๔๕	นางสาวจริญญา ศรีมณี	อาจารย์	หลักสูตรที่เกี่ยวกับการสอนภาษาอังกฤษ			

๔.๔ แผนอบรมวิชาชีพที่สอดคล้องกับภาระงานหลักสายสนับสนุน

แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

แผนอบรมวิชาชีพที่สอดคล้องกับภาระงานหลักสายสนับสนุน

สังกัดวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม	ช่วงเวลา (โดยประมาณ)	งบประมาณ	หมายเหตุ
สำนักงานผู้อำนวยการ						
๑	นางสาวเนตรดา ละอองทอง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสารบรรณ และการบริการที่ดีด้วย service mind	ตามปีงบประมาณ	งบประมาณส่วนกลาง และต้นสังกัด	มีการสำรวจหลักสูตรอบรมทุกปี เพื่อให้มีความสอดคล้องกับ ภาระงาน
๒	นางสาวพิรพร รักษาคุณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสารบรรณ และการบริการที่ดีด้วย service mind			
ฝ่ายบริหารและวางแผน						
๓	นายไฉน วรรณประดิษฐ์	ผู้ปฏิบัติบริหาร	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการเงิน,การคลัง และ การบริการที่ดีด้วย service mind	ตามปีงบประมาณ	งบประมาณส่วนกลาง และต้นสังกัด	มีการสำรวจหลักสูตรอบรมทุกปี เพื่อให้มีความสอดคล้องกับ ภาระงาน
๔	นายภานุพงศ์ หนูไย	นักวิชาการพัสดุ	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับพัสดุ,การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริการที่ดีด้วย service mind			
๕	นางสาวนพวรรณ ทองบุญชู	นักวิชาการพัสดุ	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับพัสดุ,การจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริการที่ดีด้วย service mind			
๖	นางสาวดวงพร ง่วนสน	นักประชาสัมพันธ์	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับประชาสัมพันธ์ และการบริการที่ดีด้วย service mind			
๗	นางรัชฎา ไยสุร่าย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารโครงการ, การประเมินผล และการบริการที่ดีด้วย			
๘	นางจิราวรรณ สุดใจใหม่	บุคลากร	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล และการบริการที่ดีด้วย service mind			
๙	นางสาวพาริสา แวลาตะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการเงินและบัญชี และ การบริการที่ดีด้วย service mind			

แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐
 แผนอบรมวิชาชีพที่สอดคล้องกับภาระงานหลักสายสนับสนุน
 สังกัดวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม	ช่วงเวลา (โดยประมาณ)	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑๐	นางเกษรา พูลดี	นักวิชาการเงินและบัญชี	หลักสูตรที่เกี่ยวกับการเงินและบัญชี และการบริการที่ดีด้วย service mind	ตามปีงบประมาณ	งบประมาณส่วนกลาง และต้นสังกัด	มีการสำรวจหลักสูตรอบรมทุกปี เพื่อให้มีความสอดคล้องกับ ภาระงาน
๑๑	นางกรวดี เรืองทอง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	หลักสูตรที่เกี่ยวกับการพัสดุ,การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริการที่ดีด้วย service mind			
๑๒	นางสาวชุติมา เรืองทอง	นักวิชาการศึกษา	หลักสูตรที่เกี่ยวกับการเงินและบัญชี และการบริการที่ดีด้วย service mind			
๑๓	นางสาวศิริขวัญ ศรีนวล	นักวิชาการเงินและบัญชี	หลักสูตรที่เกี่ยวกับการเงินและบัญชี และการบริการที่ดีด้วย service mind			
๑๔	นางสาวทิพย์าค์ ทองสง	นักวิชาการเงินและบัญชี	หลักสูตรที่เกี่ยวกับการเงินและบัญชี และการบริการที่ดีด้วย service mind			
๑๕	นายวิวรรณ จิตรแจ่ม	วิศวกรโยธา	หลักสูตรที่เกี่ยวกับการวิศวกรรม และการบริการที่ดีด้วย service mind			
๑๖	นายมนต์ชัย ใจรังษี	พนักงานขับรถยนต์	หลักสูตรที่เกี่ยวกับการดูแลบำรุงรักษายานพาหนะ และการบริการที่ดีด้วย service mind			
๑๗	นายจิรศักดิ์ แสนเรือง	ช่างเทคนิค	หลักสูตรที่เกี่ยวกับการดูแลบำรุงรักษา และการบริการที่ดีด้วย service mind			

แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐
 แผนอบรมวิชาชีพที่สอดคล้องกับภาระงานหลักสายสนับสนุน
 สังกัดวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม	ช่วงเวลา (โดยประมาณ)	งบประมาณ	หมายเหตุ
ฝ่ายวิชาการและวิจัย						
๑๘	นายศุภณัฐ พรหมศิริ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการจัดการสอนและการบริการที่ดีด้วย service mind	ตามปีงบประมาณ	งบประมาณส่วนกลางและต้นสังกัด	มีการสำรวจหลักสูตรอบรมทุกปีเพื่อให้มีความสอดคล้องกับภาระงาน
๑๙	นางสาวนิภาภรณ์ แซ่เตียว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสารบรรณและการบริการที่ดีด้วย service mind			
๒๐	นายศุภวัฒน์ จันทร์ปราง	วิศวกร	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับวิศวกรและการบริการที่ดีด้วย service mind			
๒๑	นางสาวกัญญารัตน์ บัวสีริน	นักวิชาการศึกษา	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอน และการบริการที่ดีด้วย service mind			
๒๒	นางสาวจรินทร์พร กิจบุญชู	ผู้ปฏิบัติการ	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสารบรรณและการบริการที่ดีด้วย service mind			
๒๓	นางสาวศิริทรัพย์ คล้ายโพธิ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย,การบริการวิชาการ และการบริการที่ดีด้วย service mind			
๒๔	นางชนัดานีย์ สุเหริน	บรรณารักษ์	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับบรรณารักษ์และการบริการที่ดีด้วย service mind			
๒๕	นางสาวมนวรรณ โส๊ะหวัง	นักวิชาการศึกษา	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสารบรรณและการบริการที่ดีด้วย service mind			
๒๖	นางสาวมัตติยาภรณ์ ศรีใส	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการประกันคุณภาพการศึกษา และการบริการที่ดีด้วย service mind			

แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐
 แผนอบรมวิชาชีพที่สอดคล้องกับภาระงานหลักสายสนับสนุน
 สังกัดวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม	ช่วงเวลา (โดยประมาณ)	งบประมาณ	หมายเหตุ
๒๗	นายศักดิ์ชาติ วุฒิกรณ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	หลักสูตรที่เกี่ยวกับระบบเครือข่าย และการบริการที่ดีด้วย service mind	ตามปีงบประมาณ	งบประมาณส่วนกลาง และต้นสังกัด	มีการสำรวจหลักสูตรอบรมทุกปี เพื่อให้มีความสอดคล้องกับภาระงาน
๒๘	นางสาวอริยธิดา มานพิลป	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	หลักสูตรที่เกี่ยวกับสารบรรณ และการบริการที่ดีด้วย service mind			
๒๙	นายอนุสรณ์ สนธิคุณ	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	หลักสูตรที่เกี่ยวกับระบบเครือข่าย และการบริการที่ดีด้วย service mind			
๓๐	นายกัมปนาถ เวชสุนทร	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	หลักสูตรที่เกี่ยวกับการดูแล บำรุง รักษา วัสดุในการจัดการเรียนการสอน และการบริการที่ดีด้วย service mind			
ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์						
๓๑	นายเข้มแข็ง ศรีสุขล้อม	นักวิชาการศึกษา	หลักสูตรที่เกี่ยวกับการแนะแนว และการบริการที่ดีด้วย service mind	ตามปีงบประมาณ	งบประมาณส่วนกลาง และต้นสังกัด	มีการสำรวจหลักสูตรอบรมทุกปี เพื่อให้มีความสอดคล้องกับภาระงาน
๓๒	นางนนทยา ใจรักษ์	นักวิชาการศึกษา	หลักสูตรที่เกี่ยวกับสารบรรณ และการบริการที่ดีด้วย service mind			
๓๓	นางสายหยุด ดั่งหวัง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	หลักสูตรที่เกี่ยวกับสารบรรณ งานบริหาร และการบริการที่ดีด้วย service mind			
๓๔	นายบุญล้อม รักษาพันธ์	พนักงานสถานที่	หลักสูตรที่เกี่ยวกับความรู้ทั่วไปในการซ่อมบำรุงอุปกรณ์เบื้องต้น ภายในและนอกอาคาร และการบริการที่ดีด้วย service mind			
๓๕	นางสาวปรางทิพย์ พุทธสุภา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	หลักสูตรที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการงานหอพัก และการบริการที่ดีด้วย service mind			

ส่วนที่ ๕

งบประมาณในการพัฒนาบุคลากร

งบประมาณรายจ่าย และงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ ของวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ และงบประมาณของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐

ส่วนที่ ๖

ประโยชน์ที่ได้รับ

หากมีการปฏิบัติตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยมีการติดตาม ประเมินผลและนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงการดำเนินงาน คาดว่าจะทำให้บุคลากรของวิทยาลัย เทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ ได้รับการพัฒนาและสามารถพัฒนาตนเอง จนสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี ส่งผลต่อขวัญกำลังใจของบุคลากรให้ปฏิบัติงาน อย่างเต็มความสามารถ อันเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานของวิทยาลัย ให้พัฒนาก้าวหน้าตามแผนการบริหาร และพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ และสอดคล้องกับแผนการบริหารและพัฒนา บุคลากร ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยได้อย่างต่อเนื่อง