



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริต
วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริต
วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หลักการและเหตุผล

วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ มุ่งมั่นในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากร นักศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน แผนปฏิบัติการฉบับนี้จึงได้จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดแนวทางและกิจกรรมที่ชัดเจนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริตให้เกิดผลเป็นรูปธรรมภายในองค์กร ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษามีความรู้ ความเข้าใจ และยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
๒. เพื่อพัฒนากลไกและกระบวนการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๓. เพื่อเสริมสร้างระบบและมาตรการในการป้องกัน ตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม						
๑	กิจกรรมสอดแทรกเนื้อหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในโครงการอบรม/ปฐมนิเทศสำหรับบุคลากร/นักศึกษาใหม่	คุณธรรม/จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗, มิถุนายน ๒๕๖๘	ฝ่ายพัฒนา นักศึกษา, แผนกงานบุคลากร	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย
๒	กิจกรรมรณรงค์และเผยแพร่ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณบุคลากร (ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์และช่องทางออนไลน์)	คุณธรรม/จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	แผนกงานบุคลากร, แผนกงานวิทยบริการ, แผนกงานประชาสัมพันธ์	มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางที่กำหนดอย่างน้อย ๓ ช่องทาง, บุคลากรรับทราบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
๓	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์และรณรงค์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม ๒๕๖๗ – มกราคม ๒๕๖๘	สำนักงานผู้อำนวยการ, แผนกงานบุคลากร, แผนกงานประชาสัมพันธ์	บุคลากรรับทราบและลงนามปฏิบัติตามนโยบายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕
๔	การสอดแทรกเนื้อหาด้านการป้องกันการทุจริต คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในรายวิชาศึกษาทั่วไปและกิจกรรมนักศึกษา	คุณธรรม/จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๘	ฝ่ายวิชาการและวิจัย, สาขาวิชาศึกษาทั่วไป, ฝ่ายพัฒนานักศึกษา	มีรายวิชา/กิจกรรมที่สอดแทรกเนื้อหาตามที่กำหนดอย่างน้อย ๕ รายวิชา/กิจกรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)
ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาลและความโปร่งใส						
๕	การเปิดเผยข้อมูลตามเกณฑ์การประเมิน ITA (OIT) บนเว็บไซต์หลักของวิทยาลัยฯ ให้เป็นปัจจุบันและเข้าถึงง่าย	ธรรมาภิบาล/ความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	ทุกหน่วยงาน (ข้อมูล), แผนงานประกันคุณภาพฯ (กำกับ), แผนงานวิทยบริการฯ (เผยแพร่)	ข้อมูล OIT ที่เผยแพร่มีความครบถ้วนและเป็นปัจจุบันตามเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด
๖	ประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในกระบวนการปฏิบัติงานหลักของวิทยาลัยฯ	ป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗ – มกราคม ๒๕๖๘	แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา, คณะทำงานที่แต่งตั้ง	มีรายงานการประเมินความเสี่ยงฯ และแผนจัดการความเสี่ยง อย่างน้อย ๑ ฉบับ
๗	การทบทวนและปรับปรุงคู่มือ/แนวปฏิบัติงานด้านการเงิน พัสดุ และการบริหารงานบุคคลให้มีความชัดเจน รัดกุม	ธรรมาภิบาล/ป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	มีนาคม ๒๕๖๘ – พฤษภาคม ๒๕๖๘	แผนงานคลังและพัสดุ, แผนงานบุคลากร	มีคู่มือ/แนวปฏิบัติที่ปรับปรุงแล้วเสร็จ อย่างน้อย ๓ ฉบับ
๘	กิจกรรมรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกเกี่ยวกับการดำเนินงานของวิทยาลัยฯ	ธรรมาภิบาล/ความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘, กรกฎาคม ๒๕๖๘	สำนักงานผู้อำนวยการ, แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา	จัดกิจกรรมรับฟังความคิดเห็นอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี และมีรายงานสรุปผลพร้อมข้อเสนอแนะ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต						
๙	การปรับปรุงและประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแส/เรื่อง	ป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – พฤศจิกายน ๒๕๖๗	สำนักงานผู้อำนวยการ, แผนงานบุคลากร, แผนงานวิทย	มีช่องทางร้องเรียนที่เข้าถึงง่ายและปลอดภัย อย่างน้อย ๓ ช่องทาง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์หลัก	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)
	ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ				บริการ, แผนงานประชาสัมพันธ์	และมีการประชาสัมพันธ์อย่างสม่ำเสมอ
๑๐	การดำเนินการตามกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นระบบและเป็นธรรม	ป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	คณะกรรมการ/คณะทำงานจัดการเรื่องร้องเรียน, แผนงานบุคลากร	เรื่องร้องเรียนทุกเรื่องได้รับการดำเนินการตามกรอบเวลาที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐
๑๑	กิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการจัดการ	ป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	เมษายน ๒๕๖๘	แผนงานบุคลากร, สำนักงานผู้อำนวยการ	บุคลากรเข้ารับการอบรม/รับทราบข้อมูล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๑๒	การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และนำผลมาปรับปรุง	ธรรมาภิบาล/ป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม ๒๕๖๘ – สิงหาคม ๒๕๖๘	แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา, สำนักงานผู้อำนวยการ	ได้คะแนน ITA ปี ๒๕๖๘ ไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน, มีแผนปรับปรุงการดำเนินงานจากผล ITA ปี ๒๕๖๙

งบประมาณรวม (โดยประมาณ) ไม่ใช้งบประมาณ (งบประมาณอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม)

การติดตามและประเมินผล แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา เป็นหน่วยงานหลักในการติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผน และรายงานผลต่อผู้บริหารวิทยาลัยฯ เป็นรายไตรมาส และสรุปผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ

ผู้จัดทำ



(นางสาวมติยาภรณ์ ศรีไธ)

ตำแหน่ง หัวหน้าแผนงานประกันคุณภาพการศึกษา

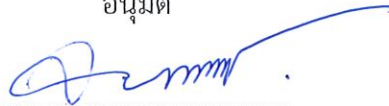
เสนอ



(นางสาวเนตรลดา ละอองทอง)

ตำแหน่ง รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ

อนุมัติ



(นายทวีศักดิ์ ศรีวงษา)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ