รายงานผลการดำเนินงานตาม
แผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร
วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร
วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือนแรก (ต.ค. ๖๖ – มี.ค. ๖๗)

เป้าประสงค์ : องค์กรสมัยใหม่ที่ใช้นวัตกรรมในการบริหารจัดการ
ยุทธศาสตร์ : สร้างระบบการบริหารจัดการสมัยใหม่เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ด้านผู้บริหาร

มาตรการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลการดำเนินงาน (จำนวน/ร้อยละ)	รายงานผลการดำเนินงาน (กิจกรรม/โครงการ)	หมายเหตุ
๑. พัฒนาศักยภาพการบริหารเชิงธุรกิจสำหรับผู้บริหารเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑. จำนวนผู้บริหารที่ผ่านการอบรมทักษะเชิงธุรกิจ (ผู้บริหารทุกระดับ)	๒/๕ = ๔๐%	๑. นางสาวชุลี หมีรักษา ๒. นางนิตยา ทัดเทียม เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มทักษะเชิงธุรกิจนวัตกรรมสำหรับผู้บริหารและบุคลากรในมหาวิทยาลัยด้วยแนวคิดยุคใหม่และการออกแบบจำลองธุรกิจ (Business Model)	
	๒. จำนวนช่องทางการหารายได้ในเชิงธุรกิจของทุกหน่วยงาน (นับทุกช่องทางที่ คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก มีอยู่)		**๑. <u>รายได้จากการขายสินค้าเกษตร</u>** - รายได้จากการจำหน่ายปาล์มน้ำมัน รายได้ต่อปี ประมาณ ๘๒,๘๓๖ บาท - รายได้จากการจำหน่ายมะพร้าวน้ำหอม รายได้ต่อปี ประมาณ ๕,๒๖๕ บาท **๒. <u>รายได้ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์</u>** - ค่าเช่าหอพักนักศึกษา รายได้ต่อปี ประมาณ ๑๙๓,๒๐๐ บาท - ค่าเช่าสถานที่ เช่น ห้องประชุม,สนามกีฬาฯ รายได้ต่อปี ประมาณ ๕,๐๐๐ บาท - ค่าเช่าดาดฟ้า รายได้ต่อปี ประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท - ค่าเช่าพื้นที่ร้านค้า รายได้ต่อปี ประมาณ ๘,๒๑๐ บาท **๓. <u>รายได้จากการให้บริการบุคคลภายนอก</u>** - ค่าทดสอบวัสดุ รายได้ต่อปี ประมาณ ๑๑๒,๖๔๐ บาท	

ด้านสายวิชาการ

มาตรการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลการดำเนินงาน (จำนวน/ร้อยละ)	รายงานผลการดำเนินงาน (กิจกรรม/โครงการ)	หมายเหตุ
๑. เร่งรัดการเพิ่มคุณวุฒิปริญญาเอก	๑. ร้อยละของบุคลากรที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก	๐%	ไม่มี	
๒. ส่งเสริมและพัฒนาทักษะทางวิชาชีพ RUN Skills (Reskills, Upskills, New skills)	๑. จำนวนหลักสูตร Degree และ Non Degree ที่ได้รับการพัฒนา โดยอาศัยความรู้ที่ได้รับจาก RUN Skills	๐%	หลักสูตร (Degree) : ไม่มี หลักสูตร (Non Degree) : ไม่มี	

ด้านสายวิชาการ (ต่อ)

มาตรการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลการดำเนินงาน (จำนวน/ร้อยละ)	รายงานผลการดำเนินงาน (กิจกรรม/โครงการ)	หมายเหตุ
๓. เร่งรัดการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากร	๑.ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์จากจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์	๔/๔๕ = ๘.๘๙%	๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทวิช กล้าแท้ ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยวัฒน์ ใหญ่บก ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทักษกร พรบุญญานนท์ ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะพงศ์ สุวรรณโณ	
	๒.ร้อยละการเพิ่มขึ้นของผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์จากจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	๐/๔๕ = ๐%	ไม่มี	
	๓.ร้อยละการเพิ่มขึ้นของผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์จากจำนวนผู้ดำรงรองศาสตราจารย์	๐/๔๕ = ๐%	ไม่มี	

ด้านสายสนับสนุน

มาตรการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลการดำเนินงาน (จำนวน/ร้อยละ)	รายงานผลการดำเนินงาน (กิจกรรม/โครงการ)	หมายเหตุ
๑. พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญตามอัตลักษณ์คนศรีวิชัย	๑.จำนวนบุคลากรที่มีตำแหน่งสูงขึ้นในแต่ละปี (คน)	๒/๓๙= ๕.๑๓%	๑. นางสาวเนตรลดา ละอองทอง ๒. นายเข้มนที ศรีสุขล้อม	
	๒.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล		๑. กิจกรรม “การประยุกต์ใช้โปรแกรมดิจิทัลเพื่องานประจำ ปังปุริเย่” ในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๓ อาคารปฏิบัติการโรงแรมและศูนย์ฝึกอบรม และผ่านระบบออนไลน์ Zoom Cloud Meeting โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน ๓๐ ราย ๒. โครงการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน หัวข้อ การตัดต่อวิดีโอด้วย CANVA และ Capcut ในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑ ราย ๓. โครงการการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การใช้ระบบการจัดการเรียนการสอน” ในวันที่ ๖ - ๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ มทร.ศรีวิชัย โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓ ราย ๓. โครงการพัฒนาทักษะบุคลากรสำหรับการเรียนรู้ด้านการพัฒนาโปรแกรมและประยุกต์บนอุปกรณ์เคลื่อนที่ (Mobile Application) ด้วยสถาปัตยกรรมบริการขนาดเล็ก (Microservice Architecture) ในวันที่ ๑๘ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ มทร.ศรีวิชัย โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒ ราย ๔. การออกแบบอาคารคอนกรีตเสริมเหล็กต้านแผ่นดินไหวตามกฎกระทรวงฯและประกาศปกระทรวงมหาดไทยฯ (หลักสูตร T SEA X๑๑) ในวันที่ ๗ - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ ผ่านระบบออนไลน์ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑ ราย	
	๓.ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมทักษะชีวิต	๐/๓๙ = ๐%	ไม่มี	

สำหรับบุคลากรทุกประเภท

มาตรการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลการดำเนินงาน (จำนวน/ร้อยละ)	รายงานผลการดำเนินงาน (กิจกรรม/โครงการ)	คำอธิบายการเขียนรายงานผลการดำเนินงาน
๑.ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักถึงการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	๑.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมจรรยาบรรณ	๐/๘๔ = ๐%	ไม่มี	
	๒.จำนวนบุคลากรที่ประพฤติผิดจรรยาบรรณ	๐/๘๔ = ๐%	ไม่มี	
๒. พัฒนาความรู้ในทักษะเชิงธุรกิจ	๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมความรู้ในทักษะเชิงธุรกิจ (ไม่นับรวมผู้บริหาร) (คน)	๒ ราย	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มทักษะเชิงธุรกิจนวัตกรรมสำหรับผู้บริหารและบุคลากรในมหาวิทยาลัยด้วยแนวคิดยุคใหม่และการออกแบบจำลองธุรกิจ (Business Model) ในวันที่ ๒๑ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม บีพี สมิหลา บีช อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๒ ราย	
	๒. ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในช่องทางการหารายได้ในเชิงธุรกิจของหน่วยงาน	๒/๘๔ = ๒.๓๘%	๑. นางสาวเสาวคนธ์ ชูบัว ๒. นายสุทธิเดช เกศมี	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร
วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือนหลัง (๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย. ๖๗)

เป้าประสงค์ : องค์กรสมัยใหม่ที่ใช้นวัตกรรมในการบริหารจัดการ
ยุทธศาสตร์ : สร้างระบบการบริหารจัดการสมัยใหม่เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ด้านผู้บริหาร

มาตรการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลการดำเนินงาน (จำนวน/ร้อยละ)	รายงานผลการดำเนินงาน (กิจกรรม/โครงการ)	หมายเหตุ
๒. พัฒนาศักยภาพการบริหารเชิงธุรกิจสำหรับผู้บริหารเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑. จำนวนผู้บริหารที่ผ่านการอบรมทักษะเชิงธุรกิจ (ผู้บริหารทุกระดับ)	**๐/๖= ๐%** ขรก ๔ ราย พนม. ๒ ราย	ไม่มี	
	๒. จำนวนช่องทางการหารายได้ในเชิงธุรกิจของทุกหน่วยงาน (นับทุกช่องทางที่ คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก มีอยู่)		**๑. <u>รายได้จากการขายสินค้าเกษตร</u>** - รายได้จากการจำหน่ายปาล์มน้ำมัน รายได้ต่อปี ประมาณ ๘๓,๗๕๓ บาท - รายได้จากการจำหน่ายมะพร้าวน้ำหอม รายได้ต่อปี ประมาณ ๑,๖๖๕ บาท **๒. <u>รายได้ค่าเช่าอสังหาริมทรัพย์</u>** - ค่าเช่าหอพักนักศึกษา,ค่าเช่าดาดฟ้า, ค่าเช่าสถานที่พื้นที่ร้านค้า รายได้ต่อปี ประมาณ ๒๔๕,๙๕๐ บาท **๓. <u>รายได้จากการให้บริการบุคคลภายนอก</u>** - ค่าทดสอบวัสดุ รายได้ต่อปี ประมาณ ๕๑,๗๘๐ บาท	

ด้านสายวิชาการ

มาตรการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลการดำเนินงาน (จำนวน/ร้อยละ)	รายงานผลการดำเนินงาน (กิจกรรม/โครงการ)	หมายเหตุ
๔. เร่งรัดการเพิ่มคุณวุฒิปริญญาเอก	๑. ร้อยละของบุคลากรที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก	**๐/๔๕= ๐%** (ขรก. ๙ ราย พนม. ๓๔ ราย พรก. ๑ ราย ลจ. ๑ ราย)	ไม่มี	
๕. ส่งเสริมและพัฒนาทักษะทางวิชาชีพ RUN Skills (Reskills, Upskills, New skills)	๑. จำนวนหลักสูตร Degree และ Non Degree ที่ได้รับการพัฒนา โดยอาศัยความรู้ที่ได้รับจาก RUN Skills	**๐/๔๕= ๐%** (ขรก. ๙ ราย พนม. ๓๔ ราย พรก. ๑ ราย ลจ. ๑ ราย)	หลักสูตร (Degree) : ไม่มี หลักสุตร (Non Degree) : ไม่มี	
๖. เร่งรัดการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากร	๑.ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์จากจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์	**๑/๔๓= ๒.๓๖%** (นับเฉพาะ ขรก. ๙ ราย พนม. ๓๔ ราย)	๑. นางสาวจุฑามาศ พรหมมา	
	๒.ร้อยละการเพิ่มขึ้นของผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์จากจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	**๐/๔๓= ๐%** (นับเฉพาะ ขรก. ๙ ราย พนม. ๓๔ ราย)	ไม่มี	
	๓.ร้อยละการเพิ่มขึ้นของผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์จากจำนวนผู้ดำรงรองศาสตราจารย์	**๐/๔๓= ๐%** (นับเฉพาะ ขรก. ๙ ราย พนม. ๓๔ ราย)	ไม่มี	

ด้านสายสนับสนุน

มาตรการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลการดำเนินงาน (จำนวน/ร้อยละ)	รายงานผลการดำเนินงาน (กิจกรรม/โครงการ)	หมายเหตุ
๑. พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญตามอัตลักษณ์คนศรีวิชัย	๑.จำนวนบุคลากรที่มีตำแหน่งสูงขึ้น ในแต่ละปี (คน)	**๑/๒๑=๔.๗๖%** (นับเฉพาะสายสนับสนุน พนม. ๑๘ ราย ขรก. ๓ ราย)	๑. นายรณรุต ผลหิรัญ	
	๒.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	**๘/๓๘=๒๑.๐๕%** (ขรก. ๓ ราย พนม. ๑๘ ราย พรก. ๘ ราย ลจ. ๙ ราย)	๑. โครงการพัฒนาต้นแบบผู้นำการเปลี่ยนผ่านองค์กรสู่ยุคดิจิทัลเพื่อการเปลี่ยนแปลง (Digital Transformation Leadership) รุ่นที่ ๒ ในวันที่ ๑๖ และ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ราย ๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล หัวข้อ พลิกโฉมบุคลากรและองค์กรก้าวสู่ดิจิทัลในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ จำนวน ๖ ราย	
	๓.ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมทักษะชีวิต		๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาทักษะการปฏิบัติงานด้วยทฤษฎีไคเซ็น(Kaizen) และแนวคิดระบบลีน (Lean) ในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๔๔ ราย ๒.โครงการการสื่อสารเพื่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและทีมงานสู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ ในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ จำนวน ๖๖ ราย	

สำหรับบุคลากรทุกประเภท

มาตรการ	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลการดำเนินงาน (จำนวน/ร้อยละ)	รายงานผลการดำเนินงาน (กิจกรรม/โครงการ)	หมายเหตุ
๑.ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักถึงการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ	๑.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมจรรยาบรรณ	**๖๘/๘๓=๘๑.๙๓%** (ขรก. ๑๒ ราย พนม. ๕๒ ราย พรก. ๙ ราย ลจ. ๑๐ ราย)	๑. โครงการอบรมความรู้ความเข้าใจ เรื่อง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากร ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน ๖๘ ราย	
	๒.จำนวนบุคลากรที่ประพฤติผิดจรรยาบรรณ	**๐/๘๓=๐%** (ขรก. ๑๒ ราย พนม. ๕๒ ราย พรก. ๙ ราย ลจ. ๑๐ ราย)	ไม่มี	
๒. พัฒนาความรู้ในทักษะเชิงธุรกิจ	๓. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมความรู้ในทักษะเชิงธุรกิจ (ไม่นับรวมผู้บริหาร) (คน)	**๐/๗๗=๐%** (ขรก. ๘ ราย พนม. ๕๐ ราย พรก. ๙ ราย ลจ. ๑๐ราย)	ไม่มี	
	๔. ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในช่องทางการหารายได้ในเชิงธุรกิจของหน่วยงาน	**๐/๘๓=๐%** (ขรก. ๑๒ ราย พนม. ๕๒ ราย พรก. ๙ ราย ลจ. ๑๐ ราย)	ไม่มี	