

รายงานการประชุม

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการด้วยวิธีการออนไลน์ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต
สำหรับบุคลากรประเภทพนักงานราชการ สายวิชาการ
รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)
ในวันอังคารที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องรับรอง ชั้น ๒ อาคารอำนวยการและสารสนเทศ
วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ผู้มาประชุม

๑. ผศ.ขวัญหทัย ใจเปี่ยม ประธาน
๒. นางสาวดวงพร โสมสุข
๓. นายคุสิต ชูพันธ์
๔. นางสาวพิรพร รักษาคุณ

ผู้ไม่มาประชุม

ไม่มี

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อบุคลากรประเภทพนักงานราชการ สายวิชาการ ของวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ มาครบองค์ประชุมผู้อำนวยการฯ (ผศ.ขวัญหทัย ใจเปี่ยม) กล่าวเปิดการประชุมการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้วยวิธีการออนไลน์ผ่านระบบอินเทอร์เน็ตสำหรับบุคลากรประเภทพนักงานราชการ รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) โดยดำเนินการตามวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองการรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

ประธาน (ผศ.ขวัญหทัย ใจเปี่ยม) ได้อธิบายส่วนประกอบของแบบประเมินฯ โดยประกอบด้วย ๒ องค์ประกอบ คือ องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน(ตัวชี้วัด) ๘๐% และองค์ประกอบที่ ๒ ด้านพฤติกรรมการปฏิบัติงาน(สมรรถนะ) ๒๐%

๕.๑ พิจารณาแบบข้อตกลงและแบบประเมินผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้วยวิธีการออนไลน์ผ่านระบบอินเทอร์เน็ตสำหรับบุคลากรประเภทพนักงานราชการ สายวิชาการ รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

ความเป็นมา

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับบุคลากรประเภทพนักงานราชการ ด้วยวิธีการออนไลน์ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นมาตรฐานในแต่ละรอบการประเมินนั้น

- สำหรับบุคลากรประเภทพนักงานราชการ สายวิชาการ จะมีการพิจารณาตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน ซึ่งในแบบประเมินฯ จะประกอบด้วย ๒ องค์ประกอบ คือ องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ตัวชี้วัด) ๘๐% และองค์ประกอบที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ๒๐% โดยในองค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ตัวชี้วัด) ๘๐% แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด ๖๐% ซึ่งไม่สามารถแก้ไขรายละเอียดข้อมูลนี้ได้ และทางมหาวิทยาลัยจะลงข้อมูลดังกล่าวมาให้ในระบบอัตโนมัติ ส่วนที่ ๒ ผลสัมฤทธิ์ของงานที่หน่วยงานกำหนด (๔๐%) เป็นส่วนที่บุคลากรทุกท่านสามารถร่วมกันกำหนด เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและความเหมาะสม (รายละเอียดแจ้งในที่ประชุม)

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. พิจารณาส่งที่ ๒ ผลสัมฤทธิ์ของงานที่หน่วยงานกำหนด (๔๐%) ของแต่ละตัวชี้วัดว่าจะเปลี่ยนแปลงหรือคงเดิม

มติที่ประชุม มีมติให้ปรับเปลี่ยนคะแนนในส่วนที่ ๒ ของข้อย่อยดังนี้

๑) เปลี่ยนแปลงคะแนน ข้อที่ ๒.๑ ผลการประเมินความพึงพอใจ (ให้ใช้ในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมา) เปลี่ยนจากน้ำหนักถ่วง (ข) เดิม ๒ คะแนน เป็น ๗ คะแนน

๒) เปลี่ยนแปลงคะแนน ข้อที่ ๒.๔ ประเมินความเสี่ยงของหน่วยงาน โดยประเมินจากรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของสาขา (บุคลากรภายในสาขาใช้ผลคะแนนร่วมกัน ศึกษาทั่วไปใช้คะแนนของวิทยาลัยฯ) เปลี่ยนจากน้ำหนักถ่วง (ข) เดิม ๗ คะแนน เป็น ๒ คะแนน ซึ่งในส่วนข้ออื่นยังคงเดิมไม่มีการแปลงเปลี่ยน และรับรองมติ

๒. พิจารณาองค์ประกอบที่ ๒ ด้านพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ๒๐% ประกอบด้วยสมรรถนะหลัก (มหาวิทยาลัยกำหนด) และสมรรถนะรอง ให้เป็นไปตามที่วิทยาลัยฯ ซึ่งสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามมติที่ประชุมของวิทยาลัยฯ แต่ในการเลือกสมรรถนะรองแต่ละข้อควรศึกษาเกณฑ์การให้ค่าคะแนนการประเมินให้ถูกต้องจากพจนานุกรมของการประเมินให้ชัดเจน เพื่อประกอบการเลือกสมรรถนะที่เหมาะสมกับตนเอง จำนวน ๔ ข้อ

มติที่ประชุม เห็นชอบตามสมรรถนะเดิมทั้ง ๔ ข้อ และรับรองมติ

ในการนี้ ประธาน (ผศ.ขวัญหทัย ใจเปี่ยม) แจ้งบุคลากรประเภทพนักงานราชการดำเนินการจัดทำแบบข้อตกลงและแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ ด้วยวิธีการออนไลน์ผ่านระบบอินเทอร์เน็ตให้เสร็จสิ้นภายในเดือน ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑

ปิดประชุมเวลา ๑๔.๔๐ น.

วิระดา รักษาคุณ

(นางสาวพิรพร รักษาคุณ)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่แทน

หัวหน้าแผนกงานบุคลากร

ผู้บันทึกการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขวัญหทัย ใจเปี่ยม)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม