



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
วิทยาเขตนครศรีธรรมราช  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป (เพิ่มเติม)

ตามที่ วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ไปแล้วนั้น เพื่อให้การรับสมัครเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดความเข้าใจ และปฏิบัติถูกต้องตรงกัน วิทยาลัยฯ ขอประกาศรายละเอียดแก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

ข้อ ๑ แก้ไขเพิ่มเติมชื่อกลุ่มงาน ทั้งสองตำแหน่งดังนี้  
กลุ่มงาน พัฒนานักศึกษา เปลี่ยนเป็น กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ข้อ ๒ แก้ไขเพิ่มเติม ๓.การรับสมัคร ทั้งสองตำแหน่งดังนี้

วัน เดือน ปี	กำหนดการดำเนินการ	หมายเหตุ
๒๖ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗	- ประชาสัมพันธ์การรับสมัคร	สถานที่และห้องสอบจะประกาศ
๒ - ๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ (เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.)	- ขอใบสมัครและยื่นเอกสารการสมัคร	ให้ทราบในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ ณ บัณฑิตประกาศ งาน
๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๗	- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก	ประชาสัมพันธ์ และป้ายประกาศ
๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๗	- สอบคัดเลือก สอบข้อเขียน (เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๓๐ น.) - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร การสอบ ข้อเขียน เวลา ๑๒.๐๐ น. หน้าห้องประชุมเล็ก ชั้น ๒ อาคารสำนักงานวิทยาลัยเทคโนโลยี อุตสาหกรรมและการจัดการ - สอบสัมภาษณ์ (เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป)	งานบุคลากร อาคารสำนักงาน วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรม และการจัดการ และทางเว็บไซต์ <a href="http://cim.rmuts.ac.th">http://cim.rmuts.ac.th</a> และ <a href="http://job.ocsc.go.th/">http://job.ocsc.go.th/</a>
๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๗	- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก	
๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗	- รายงานตัวและเริ่มปฏิบัติงาน	

ข้อ ๓ แก้ไขเพิ่มเติม ๔.การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ  
ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน  
เปลี่ยนจากวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๗ เปลี่ยนเป็น วันพฤหัสบดี ที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๗

ข้อ ๔ แก้ไข...

ข้อ ๔ แก้ไขเพิ่มเติม ๕.หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครสอบจะได้รับการประเมินสมรรถนะ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) (๕.๑) ด้านความเหมาะสมกับตำแหน่งหรือความจำเป็นที่ต้องปฏิบัติงาน เช่น การวางแผนการปฏิบัติงาน ความรับผิดชอบ ความอดทน การเสียสละ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปฏิภาณไหวพริบ ท่วงทิวาจาโดยวิธีการสัมภาษณ์ จำนวน ๑๐๐ คะแนน **เปลี่ยนเป็น** ผู้สมัครสอบต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	วิธีการประเมิน	วัน/เดือน/ปี
การประเมินครั้งที่ ๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับการบริหารงานธุรการ - ความสามารถและความถนัด (Aptitude Test) - ความรู้ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ	สอบข้อเขียน (๑๐๐ คะแนน)	วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ มิถุนายน 2557 เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๓๐ น.
การประเมินครั้งที่ ๒ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง - ประวัติและประสบการณ์ - บุคลิกภาพ ท่วงทิวาจา - ความรู้ - เจตคติต่อวิชาชีพ	สอบสัมภาษณ์ เฉพาะผู้ที่ผ่านมา เกณฑ์การประเมินครั้งที่ ๑ (๑๐๐ คะแนน)	เวลา ๑๓.๐๐ น. (ณ อาคารสำนักงานวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ อ.ชนอม จ.นครศรีธรรมราช)

หมายเหตุ สายเกิน ๑๕ นาที ไม่นอนุญาตให้เข้าห้องสอบ

ข้อ ๕ แก้ไขเพิ่มเติม ๖.เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะได้ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนการประเมินสมรรถนะด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ การจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ จะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ **เปลี่ยนเป็น** ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ในแต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่จะได้เป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยจะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับเลขที่ในการสมัครเข้ารับการเลือกสรรอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

จึงประกาศ...

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายจำเริญ ฤทธิ์นั่ม)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ

บัญชีแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
วิทยาเขตนครศรีธรรมราช  
ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

หลักสูตรการประเมินสมรรถนะ (จำนวน ๒๐๐ คะแนน)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

๑. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบข้อเขียน ๑๐๐ คะแนน)

มหาวิทยาลัยฯ จะทำการทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับการบริหารงานธุรการ

๑.๒ ความสามารถและความถนัด (Aptitude Test)

๑.๓ ความรู้ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ

๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน)

มหาวิทยาลัยฯ จะทำการทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ ประวัติและประสบการณ์

๒.๒ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา

๒.๓ ความรู้

๒.๔ เจตคติต่อวิชาชีพ